

苗栗縣政府衛生局

115 年度性別平等專案小組第 1 次會議資料

承 辦 科 室： 保健科

承辦科室主管： 廖秀慧 科長

承 辦 人： 王愛卿技士 梁瑋婷專案助理

承 辦 人 電 話： 037-558-520 558-510

傳 真： 037-558-590

電子郵件信箱： mlh014@ems.miaoli.gov.tw

alicia5329@ems.miaoli.gov.tw

會 議 日 期： 115 年 1 月 20 日

目錄

一、前次會議紀錄	1
二、報告事項	5
(一) 各項性平工作重點分工報告	5
(二) 跨局處計畫執行成果	23
(三) 性別平等實施計畫成果	29
三、提案討論	31
案由一：115 年性別平等分工提報事項	31
四、臨時動議	36
五、附件	38
附件一：苗栗縣政府各機關所屬委員會委員任一性別比例不得低於三分之一情形 ..	41
附件二：114-115 年苗栗縣政府性別平等推動跨局處整合計畫	43
第一組分工小組跨局處計畫	44
第二組分工小組跨局處計畫	47
第三組分工小組跨局處計畫	62
第四組分工小組跨局處計畫	67
附件三：苗栗縣政府衛生局 114 年性別平等實施計畫	76

苗栗縣政府衛生局性別平等促進委員會專案小組

115 年第 1 次會議

壹、會議時間：115 年 1 月 20 日（二）上午 10 時 30 分

貳、會議地點：苗栗縣政府衛生局 202 會議室

參、召集人：楊局長文志

肆、副召集人：莊素玲副局長

伍、出席委員：黃委員寶中、陳委員淑珠、廖委員秀慧、徐委員玉清
劉委員星照、簡委員素華、張委員章裕、古委員智誠
官委員家淋、鍾委員淑婷、蕭委員雅文、郭委員鈺鑫
涂委員麗秀、王委員寶慈

陸、列席：疾管科、企劃科、醫政科、藥政科、保健科、檢驗科
食品科、人事室、政風室、會計室、行政科
心理健康中心、長期照護管理中心、通霄鎮衛生所、獅
潭鄉衛生所、造橋鄉衛生所

柒、議程

項次	時間	內容
	10:10-10:30	報到
一	10:30-10:35	主席致詞
二	10:35-10:50	前次會議紀錄
三	10:50-11:30	報告事項
四	11:30-11:50	提案討論
五	11:50-12:10	臨時動議
六	12:10-12:30	主席結語/散會

一、前次會議紀錄

114 年苗栗縣政府衛生局 性別平等促進委員會專案小組第 2 次會議紀錄

壹、會議時間：114 年 8 月 7 日(四) 上午 10 時 30 分

貳、會議地點：202 會議室

參、會議主席：莊副局長素玲

紀錄：梁瑋婷專案助理

肆、出席人員：詳簽到單

伍、主席致詞：略

陸、前次會議紀錄：略

柒、報告事項：

一、各項性平工作重點分工報告及委員建議

(一) 第一組：權力、決策與影響力；就業、經濟與福利組

各委員會因主委(局長)異動而造成委員性別比例未達 40%之情形，建議年度修正委員會章程，於改選時同時遴選 1~2 位備選委員，若遇到性別比例不符合之情況，由備選人員直接遞補，以避免發生性別比例不符合之情形。

(二) 第二組：教育、文化媒體組

1. 為使民眾了解性別平權對日常生活的益處，請各科室全年至少辦理一場性別平等相關之講座或研討會。
2. 請保健科規劃相關性平文宣提供各科室宣導性別平等使用。
3. 長照中心針對同仁未完成性平相關課程之情況，建議補充預計作法以確保同仁皆完成性平相關課程。
4. 心理健康中心呈現之資料僅針對一般民眾，建議補充針對內部人員相關訓練之說明。

(三) 第三組：人身安全與司法；環境、能源與科技組

本縣哺集乳室查訪之說明請修正呈現方式。

(四) 第四組：健康、醫療與照顧組

各單位提供之服務雖是針對幼兒、失能長者，但此一指標目的為減緩家庭照顧者壓力，請增列說明。

二、跨局處計畫執行成果

(一) 第一組

性別友善廁所可直接由現有無障礙廁所調整設定，若欲將現有之 2 樓男廁調整為性別友善廁所，請一併將男廁圖示標誌撤除，僅留下性別友善廁所標示即可，以避免使用者混淆。

(二) 第四組

1. 衛生局辦理之健走杖活動，1-6 月共辦理 27 場次，請補充 27 場次辦理地點、方式、培訓師資運用情形。
2. 長照中心之成果雖已載明性別目標，惟未說明相關目標可達成之成效與目的，建議修正。
3. 心健中心之具體作法與後面的成果無法互相呼應，建議修正。

三、性別平等實施計畫

本年度衛生局辦理之「幸福苗栗好孕來」為符合性別平等意旨，開放設籍於本縣之男性申請，計畫內容完備，惟計畫缺乏依據及經費來源說明，請補充。

四、114 年性別統計、性別分析

- (一) 依據性別分析，本縣癌症篩檢人數呈現逐年上升，符合目標，但考慮目前人口逐漸減少，建議增列篩檢率。
- (二) 請各單位在撰寫 115 年度計劃時，參考性別統計之結果，加強性別統計於施政計畫中之運用。

五、114 年性別影響評估

苑裡衛生所改建後為衛社政合署辦公之大樓，提供嬰幼兒相關之托育服務、幼兒親子館館舍及育兒教育訓練、育兒知識/常識之宣導，故在直接受益者上包含新生兒及主要照顧者，同時也能增加跨局處合作的機會。

六、114 年性別預算(略)

請各單位在進行預算執行與編列時，參照實際執行情況，避免性別預算之執行率低於 80%。

捌、主席結語：請各科室於 8 月 15 日前繳交修正後資料至保健科承辦窗口，以利後續彙整。

散會：114 年 8 月 7 日 下午 12 時 30 分

二、報告事項

(一) 各項性平工作重點分工報告

苗栗縣性別平等促進委員會分工小組分工表

【第一組】權力、決策與影響力；就業、經濟與福利組

重要議題	議題一：促進公私部門決策參與之性別平等		
對照 115 考核指標	四、提升女性公共參情形		
考核指標	(二)委員會落實性別比例情形(3分)	負責單位	114年7月至12月辦理情形/ 115年1月至6月規劃重點及預期目標
1. 機關所屬委員會委員任一性別比例達三分之一 2. 機關所屬委員會委員任一性別比例達40%。 3. 所屬委員會委員任一性別比例已達成三分之一者，將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點之達成率。(1分)		醫政科 藥政科 人事室 長照中心 心健中心	委員會總計11個，3項均符合規定(任一性別比例達三分之一、任一性別比例達40%、將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點)。

苗栗縣性別平等促進委員會分工小組分工表

【第二組】教育、文化媒體組

重要議題	議題三、消除性別刻板印象、偏見與歧視		
對照 115 考核指標	五、推動及落實性別平等情形		
考核指標	(一)消除性別刻板印象、偏見與歧視	負責單位	114 年 7 月至 12 月辦理情形/ 115 年 1 月至 6 月規劃重點及預期目標
消除性別刻板印象、偏見與歧視之政策措施。	保健科 人事室 長照中心 心健中心		<p>【保健科】 為消除性別刻板印象，結合本縣資源中心規劃親職教育課程，鼓勵男性照顧者參與育兒課程，打破育兒僅為女性責任的刻板印象，讓育兒不再只是「媽媽的事」促進性別平等的家庭照顧文化。</p> <p>一、114 年 7-12 月共計辦理 4 場次，共計有 39 組親子報名，陪同之照顧者共 52 名(男性 11 名，女性 41 名)。</p> <p>二、115 年上半年預計配合本縣資源中心、鄉鎮市圖書館辦理 10 場次親職課程。</p> <p>【人事室】 114 年 7 月至 12 月辦理情形</p> <p>一、本局訂有「苗栗縣政府衛生局性騷擾及性別歧視防治措施申訴及懲戒處理規範」，並於內部網站公開揭示申訴管道。</p> <p>二、持續推動選讀本府 114 年數位組裝課程之性平進階課程，本局公務人員及約聘僱人員皆已完成 6</p>

小時數位學習時數。

115年1月至6月規劃重點及預期目標

- 一、擬配合縣府人事處計劃，規劃性別意識培力課程，並將全體職員工納為訓練對象。
- 二、考量衛生局所人員業務屬性差異，於事前進行訓練需求調查，以達性別意識培訓知能直接用於業務性別推展，並作為講師設計課程內容之參據。
- 三、持續宣導同仁善用 e 等公務園線上學習平台性平教育資源，提升同仁性平意識。

【長照中心】

本中心同仁積極參與「e 等公務園+學習平台」之性別平等相關課程訓練：



- 一、114 年度完成課程 97 人，占全體同仁 100%。
- 二、預計於 115 年 9 月底前完成全體同仁性平課程訓練，以達成全員受訓之目標

【心健中心】

- 一、為消除性別刻板印象、偏見與歧視，本中心於宣導活動中加入多元性別觀念、數位性別暴力等議題。
- 二、至 114 年 12 月底已辦理宣導場次 19 場，受益人次共 1,766 人，其中生理男 596 人(34%)，生理女 1,170 人(66%)，其他 0 人。

苗栗縣性 平中長程 計畫	3. 工作與家庭平衡支持																																									
績效指標	3-1 社區照 護與托 育服務 3-2 家務教 育推廣	負責 單位	114 年 7 月至 12 月辦理情形/ 115 年 1 月至 6 月規劃重點及預期目標																																							
<p>考量苗栗縣鄉村型家庭的結構和文化，提供支持家庭分擔家務的措施：</p> <p>3-1 社區照護與托育服務：</p> <p>(1) 設置社區照顧中心五(二)，提供老人和幼兒的日間照護，減輕女性無償家務負擔。</p> <p>(2) 推廣職場友善政策(議題二)，鼓勵家庭成員分擔家務。</p>	長照 中心	<p>強化本縣社區照顧體系，苗栗縣長期照護管理中心推動下列多元在地服務，延緩失能、降低照顧壓力，落實在地老化願景：</p> <p>一、醫事C巷弄長照站：促進健康、延緩失能持續於各鄉鎮辦理健康促進與預防課程，結合在地文化，提升長輩健康與生活品質。</p> <table border="1" data-bbox="707 976 1442 1274"> <thead> <tr> <th>統計區間</th> <th>家數</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>114 年 7-12 月成果</td> <td>30</td> <td>3,249(26%)</td> <td>9,220(74%)</td> <td>12,469</td> </tr> <tr> <td>115 年 1-6 月預估</td> <td>29</td> <td>3,197(26%)</td> <td>9,053(74%)</td> <td>12,250</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、社區日間照顧：喘息服務、提升功能提供日間照顧，協助家庭分擔責任，並加強長者社會參與與認知訓練。</p> <table border="1" data-bbox="707 1451 1430 1749"> <thead> <tr> <th>統計區間</th> <th>家數</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>114 年 7-12 月成果</td> <td>27</td> <td>192(38%)</td> <td>309(62%)</td> <td>501</td> </tr> <tr> <td>115 年 1-6 月預估</td> <td>29</td> <td>200(38%)</td> <td>320(62%)</td> <td>520</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、家庭照顧者支持：降低照顧壓力、強化能力提供照顧技巧、心理支持與資源轉介，協助照顧者獲得喘息與支持。</p> <table border="1" data-bbox="707 1924 1430 1980"> <thead> <tr> <th>統計區間</th> <th>家數</th> <th>男</th> <th>女</th> <th>合計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	統計區間	家數	男	女	合計	114 年 7-12 月成果	30	3,249(26%)	9,220(74%)	12,469	115 年 1-6 月預估	29	3,197(26%)	9,053(74%)	12,250	統計區間	家數	男	女	合計	114 年 7-12 月成果	27	192(38%)	309(62%)	501	115 年 1-6 月預估	29	200(38%)	320(62%)	520	統計區間	家數	男	女	合計					
統計區間	家數	男	女	合計																																						
114 年 7-12 月成果	30	3,249(26%)	9,220(74%)	12,469																																						
115 年 1-6 月預估	29	3,197(26%)	9,053(74%)	12,250																																						
統計區間	家數	男	女	合計																																						
114 年 7-12 月成果	27	192(38%)	309(62%)	501																																						
115 年 1-6 月預估	29	200(38%)	320(62%)	520																																						
統計區間	家數	男	女	合計																																						

		114年7-12 月成果	7個據 點	160(33%)	320(67%)	480
		115年1-6 月預估	7個據 點	162(33%)	328(67%)	490
3-2 家務教育推廣： 結合學校教育，倡導男女共同分擔家務與育兒，從小提升性別平等意識	保健科	<p>【保健科】</p> <p>為推廣家務教育，結合本縣托育資源中心辦理學齡前兒童親職教育課程，以獎勵機制鼓勵男性共同分擔育兒責任，並於課程中以「爸爸才能做得到的遊戲方式」，提升父職角色的認同與自信，透過正向經驗，轉化家庭中性別分工的不平等。</p> <p>一、114年7-12月共計辦理4場次，共計有39組親子報名，陪同之照顧者共52名(男性11名，女性41名)。</p> <p>二、115年上半年預計辦理10場次親職課程。</p>				

苗栗縣性平 中長程計畫	5. 教育與意識提升		
績效指標	5-1 性別教育 5-2 社區活動	負責單位	114 年 7 月至 12 月辦理情形/ 115 年 1 月至 6 月規劃重點及預期目標
5-2 社區活動： 舉辦性平講座或研討會，讓 村莊和鄉鎮居民理解性別平 權對日常生活的益處。	人事室 疾管科 醫政科 企劃科 藥政科 保健科 檢驗科 食品科 行政科 長照中 心 心健中 心	<p>(人事室、保健科、疾管科、醫政科、長照中心、心健中心已於 114 年第 1 次會議提交)</p> <p>【行政科】 活動日期：114 年 9 月 10 日下午 1 時 活動地點：本局 201 會議室 活動內容：卡介苗教育訓練複訓 活動對象：衛生局及 18 鄉鎮市衛生所人員</p>  <p>活動日期：114 年 9 月 14 日上午 8 時 活動地點：本局 401 會議室 活動內容：苗栗縣牙醫師公會第 30 屆第一次會員臨時大會 活動對象：苗栗牙醫師公會會員</p> <p>佐證照片：</p>  <p>活動日期：114 年 9 月 24 日下午 1 時 30 分 活動地點：本局 202 會議室 活動內容：局內薪資系統教育訓練</p>	

活動對象：本局同仁

佐證照片：



115年1月至6月規劃重點及預期目標

持續推動本局各項會議，研討會或講座
性別友善宣導，預計辦理場次5場。

【醫政科】

活動日期：114年7月27日

活動地點：本局402會議室

活動內容：苗栗縣牙醫師公會114年度
第5次學術演講課程(建立
性別友善環境:性平三法與
實務應用)

活動對象：牙醫師

佐證照片：

苗栗縣牙醫師公會114年度第5次學術演講
 講題：114年 性別友善環境【性平三法】實務應用
 時間：114年7月27日(星期六)上午9時-12時
 主辦單位：衛生局醫政科 苗栗縣牙醫師公會
 協辦單位：苗栗縣牙醫師公會 苗栗縣牙醫師公會
 一、 講題：性別友善環境【性平三法】實務應用
 二、 講師：衛生局醫政科 謝文安醫師 謝中庭醫師
 演講地點：本局402會議室

苗栗縣牙醫師公會114年度第5次學術演講
 講題：114年 性別友善環境【性平三法】實務應用
 時間：114年7月27日(星期六)上午9時-12時

演講類別	演講日期	演講時間	演講地點	講師姓名
行政會議	1	114.07.27	本局	謝文安
行政會議	1	114.07.27	本局	謝中庭
行政會議	1	114.07.27	本局	謝文安
行政會議	1	114.07.27	本局	謝中庭
行政會議	1	114.07.27	本局	謝文安
行政會議	1	114.07.27	本局	謝中庭
行政會議	1	114.07.27	本局	謝文安
行政會議	1	114.07.27	本局	謝中庭
行政會議	1	114.07.27	本局	謝文安
行政會議	1	114.07.27	本局	謝中庭



115年1月至6月規劃重點及預期目標

預計全年度規劃辦理1場次(含)以上。

【食品科】

活動日期：114年8月22日下午1：30-5：00

活動地點：本局401會議室

活動內容：針對本轄食品業者辦理食品
違規廣告教育訓練課程予
性別平等宣導

活動對象：食品業者

佐證照片：



【企劃科】

活動日期：114/12/26

活動地點：竹南運動公園

活動內容：性平宣導及菸害防制

活動對象：一般民眾

佐證照片：



【藥政科】

活動日期：114年08月22日

活動地點：龍鳳客棧餐廳(苗栗市民族
路108號)

活動內容：宣導性別平等

活動對象：中藥商同業公會理監事

佐證照片：



【長照中心】

活動日期：114年5月10日

活動地點：苑裡-白沙屯路線

活動內容：宣導長照業務及性別平權

活動對象：一般民眾

佐證照片：



【心理健康中心】

活動日期：114.02.22

活動地點：苗栗市社區心理衛生中心

活動內容：幸福之翼：伴侶間的無障礙
溝通術


活動對象：一般民眾(生理男 9 人
(26%)，生理女 26 人
(74%)，其他 0 人)

佐證照片：



苗栗縣性別平等促進委員會分工小組分工表

【第三組】人身安全與司法；環境、能源與科技組

重要議題	議題四、防治數位/網路性別暴力(跨局處計畫) 議題六、打造具性別觀點的環境空間及科技創新		
對照 115 考 核指 標	五、推動及落實性別平等情形		
考核指 標	(二)營 造性別 友善環 境	負責單位	114 年 7 月至 12 月辦理情形/ 115 年 1 月至 6 月規劃重點及預期目標
營造性別友善環 境之政策措施	行政科 醫政科 保健科 長照中心 心健中心	<p>【行政科】 營造本局及衛生所性別友善環境</p> <p>一、114 年 7 月至 12 月辦理情形</p> <p>本局停車場婦幼專用停車格加強粉紅色內框，以利辨識。</p> <p>佐證照片： </p> <p>二、115 年 1 月至 6 月規劃重點及預期目標</p> <p>公共空間顯眼處張貼性別友善宣傳標語(如入口與一樓大廳、服務櫃台、廁所入口與廁所外走道、電梯口、樓梯間、走廊轉角、會議室門口、訪客會談區、哺集乳室、茶水間等)</p> <p>【醫政科】</p> <p>一、114 年 7 月至 12 月辦理情形</p> <p>輔導梓榮醫療社團法人弘大醫院設置於 B1 及 1F 設置多元化性別友善廁所，及病房、佈告欄張貼性別平等宣傳海報。</p>	

佐證照片：



二、115 年 1 月至 6 月規劃重點及預期目標

- (一) 策略：建立醫療院所尊重多元性別的醫療照護文化，推動醫療場域空間之多元性別友善設計。
- (二) 具體行動措施：醫療院所設置「性別友善廁所」或建構多元化性別友善廁所之標示，供多元性別者安心使用。
- (三) 績效指標：醫療院所完成性別友善廁所新設或改善數量至少設置 1 處。

【保健科】 哺集乳室

為營造性別友善環境政策，推動哺集乳室設置

- 一、策略：，藉由公共場所母乳哺育條例及其相關法規，以維護婦女於公共場所哺育母乳之權利，並提供有意願哺育母乳之婦女無障礙哺乳環境。


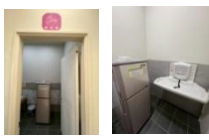
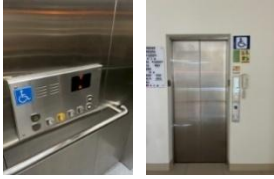
二、具體行動措施：

- (一) 依「公共場所母乳哺育條例及公共場所哺（集）乳室設置及管理標準」規定，訪查轄內哺集乳室開放情形及分布情形，並提報報表至中央。
- (二) 本縣公共場所應設置哺集乳室，查訪共計 82 家(依場所類別分為 1-4 類：第 1 類 60 家、第 2 類 7 家、第 3 類 8 家、第 4 類 7 家)，廣續維持。
- (三) 114 年度親善哺集乳室認證通過計 26 家。

三、績效指標：於 11 月 30 日前完成 18 鄉鎮市查訪公共場所應設置哺集乳室。

【長照中心】

於長照中心場地設置性別友善廁所、哺集乳室、停車空間及公共空間無障礙設施。

性別友善廁所	哺集乳室
	
停車空間	
	
公共空間無障礙設施	
	

【心健中心】

為營造本中心性別友善環境，本中心設有哺集乳室，提供安心私密空間供哺乳與擠乳使用，並設有無障礙廁所，便利身心障礙者或行動不便者使用，充分體現對多元性別與不同需求者的友善考量。截至 114 年 12 月底，目前有 1 位同仁申請哺乳假，顯示本中心致力於打造支持家庭與育兒的職場環境，落實性別平權政策。

苗栗縣性別平等促進委員會分工小組分工表

【第四組】健康、醫療與照顧組

苗栗縣性平中長程計畫	3. 工作與家庭平衡支持		
績效指標	社區照護與托育服務	負責單位	114年7月至12月辦理情形/ 115年1月至6月規劃重點及預期目標
強化社區照顧服務，精進老人和嬰幼兒日間照顧服務需求，以減輕家庭照顧者身心壓力		保健科 醫政科 長照中心 心健中心	<p>【保健科】</p> <p>為強化社區照護服務，減輕家庭照顧者壓力，推動以下措施：</p> <p>一、弱勢族群育兒指導</p> <p>針對弱勢家庭親職教育功能，提供免費的育兒指導服務，協助照顧者學習育兒教養知能、技術指導及親子溝通技巧，減少因資源不足而造成的照顧者身心壓力，包含對象有：</p> <p>(一) 新住民：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據婦幼整合管理系統1月至6月底止新住民懷孕婦女產檢醫療院所未納健保產前檢查補助申請，合計28案次，共補助24,450元整；7-12月底止新住民懷孕婦女產檢醫療院所未納健保產前檢查補助申請，合計18案次，共補助16,142元整。115年度賡續維持。 2. 依據婦幼整合管理系統1月至6月底止新住民提供諮詢18人，諮詢率達100%；7-12月底止新住民提供諮詢18人，諮詢率達100%持續辦理。115年度賡續維持。 3. 持續辦理新住民醫療服務、建卡管理

及生育衛教指導及諮詢服務。

(二) 身心障礙者：

1. 依據婦幼整合管理系統 1 月至 6 月底止身心障礙懷孕婦女衛教生育輔導諮詢服務人數共計 11 人，達成率 100%；7-12 月止身心障礙懷孕婦女衛教生育輔導諮詢服務人數共計 7 人，達成率 100%持續辦理。115 年度賡續維持。
2. 持續辦理身心障礙者醫療服務、建卡管理及生育衛教指導及諮詢服務。

(三) 周產期高風險族群：

1. 114 年 7 至 12 月依據健康因子及社會因子共收案 74 人，提供孕產婦產後營養評估、親子互動技巧及新生兒照護指導電訪、面訪及家訪共計 270 次。
2. 115 年上半年將延續周產期高風險族群照護服務模式，持續辦理業務聯繫、訪視服務及個案追蹤，並規劃辦理在職訓練與個案討論會，以強化訪視人員之評估能力及個案追蹤處理經驗；期透過持續關懷與定期訪視，提升周產期高風險孕產婦對產前檢查重要性之認知，促進其規律接受產前檢查，強化產檢追蹤與提醒機制，降低產檢中斷情形，進而提升孕產婦整體產檢完成率，確保母嬰健康。

二、哺乳期女性育兒支持

(一) 鼓勵母乳哺育：

1. 結合醫療機構在生產前提供完整母乳哺育資訊，在生產後即時提供媽媽正確哺乳及餵食指導，並鼓勵其他家庭照顧者共同學習相關孕產婦及寶寶照護課程。
2. 114 年 2 月 8 日辦理 114 年業務聯

繫會議，邀請本縣各接生醫療院所、產後護理之家與會。

3. 115 年度賡續維持。

(二)成立母乳支持團體：

依據鄉鎮數成立 6 組母乳哺育支持團體聚會，提供媽媽哺乳過程中的同理與支持。

1. 頭份市、造橋鄉、南庄鄉(乳你所願)

(1) 1-6 月共辦理 6 場次 (1/21、2/26、3/19、4/16、5/21、6/18)，計有 55 人參加。

(2) 7-12 月共辦理 6 場次(7/17、8/26、9/24、10/14、11/14、12/17)，計有 38 人參加。

2. 公館鄉、卓蘭鎮、三灣鄉(ㄋㄟㄋㄟ寶貝)

(1) 1-6 月共辦理 6 場次(1/23、2/27、3/27、4/22、5/29、6/26)，計有 52 人參加。

(2) 7-12 月共辦理 6 場次(7/31、8/28、9/25、10/30、11/27、12/18)，計有 42 人參加。

3. 竹南鎮、獅潭鄉、泰安鄉(乳吃乳夢)

(1) 1-6 月共辦理 6 場次(1/21、2/19、3/19、4/16、5/14、6/18)，計有 41 人參加。

(2) 7-12 月共辦理 6 場次(7/16、8/19、9/23、10/15、11/19、12/17)，計有 35 人參加。

4. 後龍鎮、通霄鎮、三義鄉(龍義通)

(1) 1-6 月共辦理 6 場次(1/23、2/21、3/21、4/18、5/23、6/20)，計有 36 人參加。

(2) 7-12 月共辦理 6 場次(7/18、8/22、9/19、10/22、11/21、12/19)，計

有 38 人參加。

5. 苗栗市、銅鑼鄉、西湖鄉(溫柔呵護親餵 0 距離)：

(1) 1-6 月共辦理 6 場次(1/16、2/7、3/7、4/25、5/9、6/13)，計有 34 人參加。

(2) 7-12 月共辦理 6 場次(7/25、8/22、9/17、10/17、11/21、12/19)，計有 36 人參加。

6. 苑裡鎮、大湖鄉、頭屋鄉(神助力)：

(1) 1-6 月共辦理 6 場次(1/17、2/16、3/11、4/15、5/6、6/10)，計有 38 人參加。

(2) 7-12 月共辦理 6 場次(7/8、8/19、9/2、10/14、11/6、12/4)，計有 44 人參加。

三、營造失智友善生活環境

114 年 7-12 月辦理成果

(一) 招募失智友善天使

結合 18 鄉鎮市衛生所於失智友善社區、校園、職場、宗教場域、圖書館、金融機構等場域推廣失智友善議題，並招募失智友善天使。統計至 114 年 12 月，已招募 1,589 位失智友善天使，其中生理女 911 位(57.3%)、生理男 678 位(42.7%)。

(二) 辦理失智友善天使培訓課程：

透過 18 鄉鎮市衛生所規劃系列培訓課程之辦理，培訓在地初階失智友善天使，以持續深化社區識能，截至 12 月底，完成辦理 18 場次，培訓 502 位初階失智友善天使，其中生理女 388 位(77.3%)、生理男 114 位(22.7%)。

115 年上半年規劃重點及預期目標

- (一) 持續推動本縣18鄉鎮市之失智友善社區營造計畫，透過跨單位合作規劃辦理失智友善社區推動委員會，整合衛生、社政及民間團體等相關資源，共同研議及推動失智友善措施，增進失智友善環境之支持量能，並強化在地社區資源網絡連結。
- (二) 持續於失智友善社區辦理初階失智友善天使培訓課程，強化民眾對失智症之正確認識與因應知能，培養主動關懷及尊重失智者之態度，並以同理心回應失智者及其家庭需求，降低社會汙名化與標籤化情形。另積極招募失智友善天使，強化社區全民參與，進而活絡失智友善氛圍之營造。

【醫政科】

一、 幼兒專責醫師制度

- (一) 優化兒童醫療照護計畫-幼兒專責醫師制度以個案管理方式強化未滿 3 歲嬰幼兒之預防保健與醫療照護。從新生兒開始，整合預防接種、健康檢查、發展篩檢等公共健康服務。提供 7 大服務；包含 0-3 歲幼童健康檢查、發展評估、初級照護、育兒諮詢及衛生教育、預防接種、居家訪視。3 項追蹤：協助家長追蹤預防保健、疫苗接種、膽道閉鎖追蹤。4 項通報轉介：牙齒塗氟、就醫轉診及發展遲緩、兒少保護。
- (二) 透過這項制度，不僅提升嬰幼兒健康照護品質，也讓家長在育兒過程中獲得即時支援與專業協助，有效減輕照顧壓力，安心陪伴孩子健康成長。
- (三) 114 年 7 月至 12 月辦理情形：

轉介牙齒塗氟服務達 5,158 人次，外展宣導服務達 11 場次

(四) 115 年 1 月至 6 月規劃重點及預期目標
轉介牙齒塗氟服務約 2,100 人次，外展宣導服務 5 場次

【長照中心】

強化本縣社區照顧體系，苗栗縣長期照護管理中心推動下列多元在地服務，延緩失能、降低照顧壓力，落實在地老化願景：

一、醫事 C 巷弄長照站：促進健康、延緩失能
持續於各鄉鎮辦理健康促進與預防課程，結合在地文化，提升長輩健康與生活品質。

統計區間	家數	男	女	合計
114 年 7-12 月成果	30	3,249(26%)	9,220(74%)	12,469
115 年 1-6 月 預估	29	3,197(26%)	9,053(74%)	12,250

二、社區日間照顧：喘息服務、提升功能

提供日間照顧，協助家庭分擔責任，並加強長者社會參與與認知訓練。

統計區間	家數	男	女	合計
114 年 7-12 月成果	27	192(38%)	309(62%)	501
115 年 1-6 月 預估	29	200(38%)	320(62%)	520










三、家庭照顧者支持：降低照顧壓力、強化能力
提供照顧技巧、心理支持與資源轉介，協助照顧者獲得喘息與支持。

統計區間	家數	男	女	合計
114 年 7-12 月 成果	7 個據點	160 (33%)	320 (67%)	480

		115年1-6月 預估	7個據點	162 (33%)	328 (67%)	490
<p>【心健中心】</p> <p>一、為提升家庭照顧者生活品質，減輕身心壓力實施措施如下：辦理家庭照顧者紓壓活動，持續推廣心理健康，至114年12月底已辦理宣導場次25場，受益人次共602人，其中生理男166人(28%)，生理女436人(72%)，其他0人。</p> <p>二、針對精神疾病家屬/照顧者設置暖心專線(037-277278)，給予情緒支持、經驗分享、提供社會資源的資訊，至12月底服務442人次，其中生理男226人(51%)，生理女216人(49%)，其他0人。</p>						

(二) 跨局處計畫執行成果

114-115 年度苗栗縣政府跨局處性別平等推動計畫
第一組：消弭性別刻板印象，共創性別友善職場


單位	配合執行之策略/ 具體作法	114 年 7-12 月配合執行之具體作法										
衛生局 (人事室) (行政科)	【人事室】 推動性別平等教育 【行政科】	【人事室】 持續推動選讀本府 114 年數位組裝課程之性平進階課程，本局公務人員及約聘僱人員皆已完成 6 小時數位學習時數。 【行政科】 1. 參與教育訓練： 性平承辦人員參加本局辦理之性別平等課程共 1 場，強化同仁對性別平權、職場友善及法令認知。 2. 人力性別比例統計： 統計本局約用人員性別比例，作為後續人力配置及性別平衡政策之參考依據。 3. 場域設施及宣導標語檢視： 本局設有男廁 4 間、女廁 4 間、性別友善／無障礙廁所 1 間、哺集乳室 1 間，營造性別平權職場。										
長照中心	於長照中心辦公場地設置性別友善廁所、哺集乳室、停車空間及公共空間無障礙設施。	於長照中心場地設置性別友善廁所、哺集乳室、停車空間及公共空間無障礙設施。 <table border="1" data-bbox="643 1435 1468 1982"> <tr> <td align="center" data-bbox="643 1435 1042 1480">性別友善廁所</td> <td align="center" data-bbox="1042 1435 1468 1480">哺集乳室</td> </tr> <tr> <td data-bbox="643 1480 1042 1704">  </td> <td data-bbox="1042 1480 1468 1704">  </td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="2" data-bbox="643 1704 1468 1749">停車空間</td> </tr> <tr> <td colspan="2" data-bbox="643 1749 1468 1982">  </td> </tr> <tr> <td align="center" colspan="2" data-bbox="643 1982 1468 2016">公共空間無障礙設施</td> </tr> </table>	性別友善廁所	哺集乳室			停車空間				公共空間無障礙設施	
性別友善廁所	哺集乳室											
												
停車空間												
												
公共空間無障礙設施												

		
<p>心健中心</p>	<p>為營造本中心性別友善環境，本中心設有哺集乳室，提供安心私密空間供哺乳與擠乳使用，並設有無障礙廁所，便利身心障礙者或行動不便者使用，充分體現對多元性別與不同需求者的友善考量。</p>	<p>截至 114 年 12 月底，共有 1 位同仁申請哺乳假，顯示本中心致力於打造支持家庭與育兒的職場環境，落實性別平權政策。</p>

第二組： 114-115 年「火炎山下的女藝」——走自己的路

單位	配合執行之策略/ 具體作法	114 年 7-12 月配合執行之具體作法																																																																																
衛生局 (保健科)	<p>1、提供符合對象之民眾免費癌症篩檢。</p> <p>(1) 子宮頸抹片檢查 25 歲-29 歲：3 年一次 30 歲以上：每年一次 35、45、65 HPV 抹片</p> <p>(2) 乳房攝影 40-44 歲+有家族史：2 年一次 45-75 歲：2 年一次</p> <p>(3) 45 歲大腸癌篩檢 45-75 歲，2 年一次</p> <p>2、苑裡、三義每月至少辦理社區篩檢 2 場</p>	<p>1. 三義鄉、苑裡鎮 7-12 月至辦理社區篩檢 30 場：</p> <p>2. 總共參與篩檢人數 1175 人，辦理場次如附，分別為：</p> <p>(1) 子宮頸抹片檢查 488 人 (2) 乳房攝影 510 人 (3) 大腸癌篩檢 177 人</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #4f81bd; color: white;"> <th>日期</th> <th>星期</th> <th>時間</th> <th>醫療院所</th> <th>設站地點</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>7月3日</td><td>四</td><td>17:00-20:00</td><td>童綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>7月29日</td><td>四</td><td>16:00-19:30</td><td>光田醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>8月12日</td><td>四</td><td>17:00-20:00</td><td>童綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>9月9日</td><td>二</td><td>17:00-20:00</td><td>童綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>9月26日</td><td>五</td><td>16:30-19:30</td><td>李綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>10月07日</td><td>四</td><td>17:00-20:00</td><td>童綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>10月22日</td><td>三</td><td>17:00-20:00</td><td>童綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>11月06日</td><td>四</td><td>17:00-20:00</td><td>童綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>11月18日</td><td>二</td><td>16:00-19:30</td><td>光田醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>12月3日</td><td>三</td><td>16:00-19:30</td><td>光田醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>12月18日</td><td>四</td><td>16:30-19:30</td><td>李綜合醫院</td><td>苑裡鎮衛生所</td></tr> <tr><td>7月8日</td><td>二</td><td>16:00-19:30</td><td>澄清醫院</td><td>三義鄉衛生所</td></tr> <tr><td>8月1日</td><td>五</td><td>16:00-19:00</td><td>新惠生醫院</td><td>三義鄉衛生所</td></tr> <tr><td>9月20日</td><td>六</td><td>08:00-11:00</td><td>中國醫藥H</td><td>三義鄉衛生所</td></tr> <tr><td>11月15日</td><td>六</td><td>08:00-11:00</td><td>澄清醫院</td><td>鯉魚潭社區活動中心</td></tr> </tbody> </table>	日期	星期	時間	醫療院所	設站地點	7月3日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所	7月29日	四	16:00-19:30	光田醫院	苑裡鎮衛生所	8月12日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所	9月9日	二	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所	9月26日	五	16:30-19:30	李綜合醫院	苑裡鎮衛生所	10月07日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所	10月22日	三	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所	11月06日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所	11月18日	二	16:00-19:30	光田醫院	苑裡鎮衛生所	12月3日	三	16:00-19:30	光田醫院	苑裡鎮衛生所	12月18日	四	16:30-19:30	李綜合醫院	苑裡鎮衛生所	7月8日	二	16:00-19:30	澄清醫院	三義鄉衛生所	8月1日	五	16:00-19:00	新惠生醫院	三義鄉衛生所	9月20日	六	08:00-11:00	中國醫藥H	三義鄉衛生所	11月15日	六	08:00-11:00	澄清醫院	鯉魚潭社區活動中心
日期	星期	時間	醫療院所	設站地點																																																																														
7月3日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
7月29日	四	16:00-19:30	光田醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
8月12日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
9月9日	二	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
9月26日	五	16:30-19:30	李綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
10月07日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
10月22日	三	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
11月06日	四	17:00-20:00	童綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
11月18日	二	16:00-19:30	光田醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
12月3日	三	16:00-19:30	光田醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
12月18日	四	16:30-19:30	李綜合醫院	苑裡鎮衛生所																																																																														
7月8日	二	16:00-19:30	澄清醫院	三義鄉衛生所																																																																														
8月1日	五	16:00-19:00	新惠生醫院	三義鄉衛生所																																																																														
9月20日	六	08:00-11:00	中國醫藥H	三義鄉衛生所																																																																														
11月15日	六	08:00-11:00	澄清醫院	鯉魚潭社區活動中心																																																																														
長照中心	長照中心宣導	於中心會議推廣「火炎山下的女藝」等系列活動。																																																																																
心健中心	<p>1. 於社區活動宣導以性別意識培力為主，透過宣導活動提升民眾性別敏感度。</p> <p>2. 於中心網路媒體粉絲團推廣「火炎山下的女藝」等系列活動。</p>	<p>1. 結合社區宣導活動以性別意識培力為主，至 114 年 12 月底已辦理 3 場次的性平主題宣導，受益人數達 153 人，其中生理男 53 人(35%)，生理女 100 人(65%)，其他 0 人。</p> <p>2. 配合計畫於中心網路媒體粉絲團推廣「火炎山下的女藝」等系列活動。</p>																																																																																

第三組：「避免受害，拒絕加害」—遠離數位性別暴力 2.0

單位	配合執行之策略/ 具體作法	114 年 7-12 月配合執行之具體作法
衛生局 (人事室)	推動性別平等教育	持續推動選讀本府 114 年數位組裝課程之性平進階課程，本局公務人員及約聘僱人員皆已完成 6 小時數位學習時數。
長照中心	為推動性別平等與多元共融理念，於長照中心中心會議中進行性別平等議題宣導，並配合辦理問卷填寫，以蒐集參與人員對性別相關議題的認識與回饋。	<p>日期：114 年 6 月 6 日 地點：長照中心 3 樓會議室 人數：58 人，其中生理女 50 人/生理男 6 人/多元性別 1 人/不填答 1 人</p> 
心健中心	在社區推廣心理健康時，納入性別平權和遠離數位性暴力議題	活動結束後填寫由警察局製作公版「遠離數位性別暴力講座」問卷，至 12 月底已完成 166 份。

第四組：苗栗縣中高齡健康促進計畫

單位	配合執行之策略 /具體作法	114 年 7-12 月配合執行之具體作法
衛生局 (保健科)	於 18 鄉鎮市職場或社區辦理北歐式健走師資培訓 8 小時，培訓對象為衛生所、社區相關運動團體老師、健身房教練等，課程結束後媒合學員協助社區推廣。	<p>一、 18 鄉鎮市於職場或社區辦理銀髮增肌健膝健走杖社區種子師資班 1 班。</p> <p>(一) 招募對象:18-64 歲社區民眾、志工一等。</p> <p>(二) 每班培訓種子人數至少 20 人，已培訓共 611 位</p> <p>(三) 社區種子學會使用健走杖技巧。</p> <p>(四) 衛生所結合社區辦理，確定時間，由衛生局彙整，統一公告。</p> <p>二、 活動結合在地導覽員進行歷史文化和生態講解融入健杖小旅行活動共 27 場，提升活動的豐富性與參與度，男性 1945 人、女 3351 人共有 5296 人參與。</p>
長照中心	<p>方案名稱： 長照服務使用者與提供者健康促進。</p> <p>性別目標：</p> <p>1. 提升中高齡者自我健康照護的參與。</p> <p>2. 提升中高齡者運用社會資源參與社會活動。</p>	<p>執行成果：為提升中高齡者健康意識、延緩失能風險，並促進服務提供者健康管理，辦理以下措施：</p> <p>一、服務使用者部分：</p> <p>(一) 透過醫事 C 據點辦理延緩失能課程，共辦理 89 場，累計參與 13,884 人次。</p> <p>(二) 提供交通車接送服務，協助中高齡者參與社區活動，累計 238,509 人次受益</p> <p>二、服務提供者部分：</p> <p>為強化服務人員健康管理與工作穩定度，安排居家服務人員健康檢查，共 1,174 人完成檢查，生理男 158 人、生理女 1,016 人。</p>
心健中心	與文康車、社區發展協會、活動中心、關懷據點、同鄉會等合作，深入社區，透過簡式健康量表 BSRS-5 篩檢出潛在問題，以及早提供介入服務。	<p>一、 宣導時內容涵蓋：老人心理健康、自殺防治、精神去汙名化、性別平等議題，至 114 年 12 月底已辦理宣導場次 94 場，受益人次共 6,257 人，其中生理男 2,551 人(41%)，生理女 3,706 人(59%)，其他 0 人。</p> <p>二、 針對篩檢出高風險者予轉介醫師諮詢或心理諮商等資源共 33 人，生理男 14 人(42%)、生理女 19 人(58%)，其他 0 人。</p>

(三) 性別平等實施計畫成果

114 年苗栗縣政府衛生局推動性別平等實施成果

一、 依據：114 年苗栗縣政府衛生局推動性別平等實施計畫

二、 關鍵績效指標：

- (一)任一配偶設籍者申請案件占比提升至 25%以上，強化性別平權政策落實。
- (二)除於本縣各鄉鎮市衛生所辦理社區宣導活動至少 1 場以上(最少 18 場次)，並透過社群媒體張貼相關訊息，使男性參與率達 45%以上，以提升其生育參與角色。

三、 計畫成果：

- (一)114 年幸福苗栗 好孕來補助案共計 183 人申請(男性：37.7%、女性 62.3%)。
- (二)114 年各鄉鎮市衛生所辦理社區宣導活動共辦理 23 場，參加總人數 2,116 人(男性：952 人；45%、女性：1,164 人；55%)。

四、 檢討與展望：

本方案推動除提升本縣縣民婚育家庭支持度，並減輕其生育醫療經濟壓力外。申請案件男女占比由113年男性：35.2%、女性64.8%，提升至114年男性：37.7%、女性62.3%，男性申請比例較前一年增加2.5%。爾後將持續加強性別友善與公平性政策之推動，以深化民眾對政策內容與性別共責理念的理解與認同。

五、 場次及成果佐證照片：如後附

「幸福苗栗好孕來」歷年方案服務量一覽表

年度	項目	申請對象		小計
		男(夫)	女(妻)	
113	婚後孕前健康篩檢	49	49	98
	人工生殖技術	26	89	115
	小計	75(35.2%)	138(64.8%)	213
114	婚後孕前健康篩檢	38	38	76
	人工生殖技術	31	76	107
	小計	69(37.7%)	114(62.3%)	183
合計		144	252	396

三、提案討論

案由一：115 年性別平等分工提報事項

提案單位：保健科

案由	114 年苗栗縣政府衛生局各科室性別平等分工提報事項成果暨 115 年提報事項討論
說明	一、 依據苗栗縣政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫 115 年評審項目說明暨分工討論會本局性別平等考核分工內容 二、 本局分工提報事項、各局處中心分工一覽表如附件。 三、 本局114年成果如後說明。 四、 提請討論115年分工內容負責科室。
決議	

苗栗縣政府衛生局各科室性別平等分工提報事項

壹、依據

- 一、115 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- 二、苗栗縣政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫 115 年評審項目說明暨分工討論會。

貳、本局分工事項

一、基本資料表五（二）：建立員工性別歧視申訴機制(含一級、二級機關)

- (一)負責科室：人事室、長照中心、心健中心
- (二)辦理內容：提交員工性別歧視申訴機制
- (三)114 年成果：<https://alicia5329.pse.is/gender000>
- (四)115 年規劃：賡續維持辦理



二、評審項目一(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效：

- (一)負責科室：人事室、行政科、保健科、長照中心、心健中心
- (二)辦理內容：苗栗縣政府性別平等推動跨局處整合計畫（如附件三）

1. 第一組：人事室、行政科、長照中心、心健中心
2. 第二組：保健科、長照中心、心健中心
3. 第三組：人事室、長照中心、心健中心
4. 第四組：保健科、長照中心、心健中心

三、評審項目二(二) 性別意識培力課程參訓及辦理情形

- (一)負責科室：人事室、長照中心、心健中心
- (二)辦理內容：機關人員性別平等研習時數
 1. 一般公務員：2 小時/年

2. 性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員：
6小時進階課程/年
 - (1) 性別平等業務相關人員：性別聯絡人、代理人、從事性別平等專案小組之專責、兼辦人員
 - (2) 性騷擾防治業務人員：研擬性騷擾防治政策、法規、受理申訴及調查程序作業、性騷擾防治教育及宣導相關
3. 主管人員：2小時/年
機關正副首長、正副幕僚長、單位主管
4. 其他專任人員：2小時/年
指機關自僱且不具公務人員身分之專任人員、駐衛警察及工友（含技工、駕駛）
5. 政務人員：2小時/年
列計範圍：含一級單位及所屬一級、二級機關，依地方制度法所列之政務職人員（不含機要人員）。

(三)114年成果：皆已完成

(四)115年規劃：賡續維持辦理

四、評審項目二(四)性別影響評估辦理情形：

(一)114年度

1. 負責科室：行政科
2. 辦理內容：苑裡衛生所改建計畫性別影響評估
3. 成果：<https://alicia5329.pse.is/gender000>

(二)115年

1. 負責科室：
2. 辦理內容：



五、評審項目二(五)性別統計與分析辦理情形

(一)提交內容 1：性別統計 2 件，性別分析 1 件

1. 負責科室：會計室(114年計畫如附件五)

2. 提交日期：每年 8 月底前

3. 114 年成果：<https://alicia5329.pse.is/gender000>

編號	性別統計/ 性別分析	主題名稱	類別	通報公文文號
1	性別統計	苗栗縣十大死因性別統計	6. 健康、醫療與照顧	114 年 7 月 23 日
2	性別統計	苗栗縣十大癌症死因性別統計	6. 健康、醫療與照顧	1140D0011404
3	性別分析	苗栗縣癌症篩檢性別分析	6. 健康、醫療與照顧	114 年 8 月 11 日 1140D0012419

4. 115 年計畫：

編號	性別統計/ 性別分析	主題名稱	類別	預訂上網公告月份
1	性別統計	苗栗縣十大死因性別統計	6. 健康、醫療與照顧	8 月底
2	性別統計	苗栗縣十大癌症死因性別統計	6. 健康、醫療與照顧	8 月底
3	性別分析	苗栗縣癌症篩檢性別分析	6. 健康、醫療與照顧	8 月底

(二)提交內容 2：依據府主統字第 1130246464 號，將「性別統計」運用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢。(113 年性別統計如附件六)

1. 負責科室：保健科、企劃科、疾管科、長照中心、心健中心
2. 114 成果：苗栗縣中高齡健康促進計畫書
3. 115 規劃：
4. 提交日期：7 月底前

(三)提交內容 3：依據府主統字第 1140001948 號，為強化性別分析應用效率，依中央性別委員辜惠瑩委員建議，將性別分析建議事項列為各局處性別平等專案小組會議的持續追蹤改善事項並於會議紀錄中列管

1. 負責科室：保健科
2. 提交日期：苗栗縣政府衛生局 114 年第 2 次性別平等專案小組會議

六、評審項目三(一)推動在地落實 CEDAW

- (一)負責科室：疾管科 – 愛滋病衛教人員教育訓練
- (二)辦理內容：運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議，自行就轄內各面向婦女權利及性別人權現況，進行檢視及檢討，並針對問題及待改善之處，提出具在地特色之具體策進作為。
- (三)114 年成果：愛滋病衛教人員教育訓練
- (四)115 規劃：賡續維持辦理

七、評審項目三(二)CEDAW 宣導：

- (一)負責科室：各科室、長照中心、心健中心 (至少一次)
保健科：提供宣導海報、布條
- (二)辦理內容：對外部社會大眾宣導(不含對內部公務人員宣導)，並包含對媒體人員、民間團體及私部門辦理 CEDAW 專班訓練，將 CEDAW 與業務結合宣導，連結 CEDAW 與日常生活各方面。
- (三)114 年成果：如第二分工小組分工表 5. **教育與意識提升**
- (四)115 年規劃：賡續維持辦理

八、評審項目四(二)委員會落實性別比例情形

- (一)負責科室：保健科(彙整)
醫政科、藥政科、長照中心、心健中心(提交資料)
- (二)辦理內容：
 1. 委員會任一性別比例達 40%
 2. 委員會任一性別 1/3 比例納入組織規定或設置要點
- (三)114 年成果：如第一工小組分工表
- (四)115 年規劃：賡續維持辦理

九、評審項目五(一) 消除性別刻板印象、偏見與歧視

- (一)辦理內容：提出消除性別刻板印象、偏見與歧視相關政策措施，例如納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面訂定相關措施或作業機制並須提出品質及執行成效之衡量標準。
- (二)辦理科室：保健科 – 親職課程
- (三)114 年成果：如第一工小組分工表-消除性別刻板印象、偏見與歧視之政策措施。
- (四)115 年規劃：賡續維持辦理

十、評審項目五(二)營造性別友善環境

- (一) 負責科室：行政科、醫政科、保健科、長照中心、心健中心
- (二) 辦理內容：打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境(針對硬體方面改善)
- (三) 114 年成果：如第三分工小組分工表
- (四) 115 年規劃：賡續維持辦理

十一、評審項目五(四) 其他落實性別平等措施

- (一)114 年成果
 - 1. 負責科室：保健科
 - 2. 辦理內容：幸福苗栗好孕來，114 年補助對象修正夫妻任一方設籍於苗栗縣即可申請。
 - 3. 辦理成果：如 114 年苗栗縣政府衛生局性別平等實施計畫暨成果。
- (二)115 年規劃

十二、評審項目六(一)依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施。

(一)114 年成果

1. 負責科室：保健科
2. 辦理內容：HPV 疫苗
3. 辦理成果：<https://alicia5329.pse.is/gender000>

(二)115 年規劃：

1. 負責科室：
2. 辦理內容：

十三、評審項目六(四)、六(五)、六(六)

(一) 負責科室：保健科

(二)辦理內容：配合社會處辦理各項業務

本局歷年推動性別平等實施計畫暨性別影響評估提報單位一覽表

年度	性別平等實施計畫	性別影響評估
107年	1. 人事室/性別主流化相關教育訓練課程 2. 保健科/縮小出生性別差距宣導 3. 疾管科/愛滋防治暨多元性別議題教育訓練及宣導 4. 藥政科/藥品、化妝品業務宣導暨性別議題宣導 5. 食品科/食品業者衛生安全研習暨性別宣 6. 醫政科/性別教育與隱私法規相關課程活動 7. 企劃科/菸害防制業務宣導暨性別議題宣導	1. 行政科/後龍鎮衛生所興建工程委託規畫設計監造 作 2. 食品科/苗栗縣加水站衛生管理自治條例
108年	1. 保健科/出生性別差距 2. 疾管科/愛滋防治暨多元性別議題 3. 人事室/性別意識與敏感度 4. 醫政科/友善就醫環境消彌性別歧視	行政科/頭份市衛生所「公共服務據點整備-整建長照計畫
109年	1. 保健科/出生性別差距 2. 疾管科/愛滋防治暨多元性別議題 3. 人事室/性別意識與敏感度 4. 醫政科/維護友善就醫環境、推動性別友善醫院	原定醫政科/推動醫療園區計畫-流標 1. 保健科/新住民婦幼健康管理 2. 企劃科/電子煙危害防制自治條例草案
110年	1. 保健科/認識失智症成為守望天使 2. 疾管科/關懷愛滋與去除歧視校園宣導 3. 醫政科/推動友善環境醫院	1. 藥政科/用藥整合服務全民健康照護計畫 2. 食品科/苗栗縣食品安全衛生管理自治條例
111年	1. 保健科/認識失智症成為守望天使 2. 疾管科/關懷愛滋與去除歧視校園宣導 3. 醫政科/推動醫院建置多元化廁所之安心環境	保健科/認識失智症成為守望天使
112年	1. 保健科/孕產育兒衛教指導、推動癌症篩檢服務 2. 疾管科/關懷愛滋與去除歧視校園宣導 3. 醫政科/推動醫院建置多元化廁所之安心環境	保健科/大腸癌篩檢防制
113年	保健科/整合型健康篩檢	疾管科/苗栗縣營業衛生管理自治條例
114年	保健科/幸福苗栗好孕來	行政科/苗栗縣苑裡鎮衛生所重建計畫
115年		
116年		

115年行政院性別平等業務考核【各局處中心分工一覽表】

基本資料表 (113-114)

考核指標/局處	參與單位數	社會處	民政處	財政處	水利處	工務處	教育處	勞青處	農業處	地政處	工商處	行政處	原民處	主計處	人事處	政風處	警察局	消防局	衛生局	環保局	文觀局	稅務局	家教中心	心理中心	長照中心
一、人口性別統計	1		V																						
二、組織圖	1														V										
三、編制內員工人數	1														V										
四、性別聯絡人、性別業務承辦人	1	V																							
五(一)依法設置性別歧視申訴機制(性工法、就服法、性平教育法、性騷法)	3	V					V	V																	
五(二)建立員工性別歧視申訴機制(含一級、二級機關)	24	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V

評審項目衡量標準表 (113-114)

考核指標/局處	參與單位數	社會處 (113秘書+ 工具單位)	民政處 (113秘書 單位)	財政處	水利處	工務處	教育處 (113秘書 單位)	勞青處	農業處	地政處	工商處 (114秘書 單位)	行政處 (工具單 位)	原民處	主計處 (工具單 位)	人事處 (113秘書+ 工具單位)	政風處	警察局 (114秘書 單位)	消防局	衛生局 (114秘書 單位)	環保局	文觀局 (114秘書 單位)	稅務局	家教中心	心理中心	長照中心
一、基本項目(18分)																									
(一)辦理性別平等業務人力編列情形(4分)	1	V																							
(二)性別平等跨局處政策、計畫制定及執行成效(8分) 跨局處計畫3擇5案	8	V	V				V				V				V		V		V		V				
(三)性別主流化計畫制定及執行成效(6分)	4	V										V		V	V										
二、性別主流化實施情形(32分)																									
(一)性別平等促進委員會運作情形(6分)	1	V																							
(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形(8分)	4				V					V	V			V											
(三)性別預算編列情形(3分)	1													V											
(四)性別影響評估辦理情形(7分)	21	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V				V	V	V	V	V	V			
(五)性別統計與分析辦理情形(8分)	21	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V			
三、CEDAW辦理情形(10分)																									
(一)推動在地落實CEDAW(8分)	24	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
(二)CEDAW宣導(2分)	24	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
四、提升女性公共參與(20分)																									
(一)機關晉用女性擔任主管情形(10分)	1														V										
(二)委員會落實性別比例情形(3分)	1														V										
(三)政府出資或捐助超過百分之五十之財團法人、公營事業董監事任一性別比例達成情形(2分)	2								V												V				
(四)對農、漁、工會及人民團體推動性別平等(5分)	4	V	V					V	V																

評審項目衡量標準表(113-114)																									
考核指標/局處	參與單位數	社會處 (113秘書+ 工具單位)	民政處 (113秘書單 位)	財政處	水利處	工務處	教育處 (113秘書單 位)	勞青處	農業處	地政處	工商處 (114秘書單 位)	行政處 (工具單 位)	原民處	主計處 (工具單 位)	人事處 (113秘書+ 工具單位)	政風處	警察局 (114秘書單 位)	消防局	衛生局 (114秘書單 位)	環保局	文觀局 (114秘書單 位)	稅務局	家教中心	心理中心	長照中心
五、推動及落實性別平等情形(20分)																									
(一)消除性別刻板印象、偏見與歧視(6分)	10	V	V				V	V	V			V	V		V		V		V				V	V	V
(二)營造性別友善環境(5分)	8	V			V	V	V	V		V									V		V		V	V	V
(三)提升女性經濟力(5分)	7	V	V					V	V		V		V								V				
(四)其他落實性別平等措施(4分)	10/1	V	V	V	V	V	V	V	V		V	V	V		V		V		V	V			V	V	V
六、加分項目(6分)																									
1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,或針對重要性別平等議題,主動規劃與推動性別平等措施。(1分) 時局處計畫8擇3案	8	V	V				V				V				V		V		V		V				
2.委託、補助或自行辦理與性別議題有關之研究。(1分)	1	V																							
3.依本院性別電影院、讀書會活動推廣方案,推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會活動成果。(1分)	3	V					V														V				
4.國際交流參與。(1分) (1)依辦理之積極程度給分,自行辦理邀請國外性別平等專家學者交流、辦理性別平等國際論壇。(1分) (2)出國訪問性別平等機構、出國參加性別平等相關會議。(0.5分) (3)參加或委託其他單位辦理國內舉辦之國際會議。(0.2分)	24	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
5.辦理跨縣市合作交流。(1分)	24	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
6.針對性別平等業務推動建議知識庫資料及經驗傳承作業機制。(1分)	1	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
7.提出CEDAW城市檢視報告。(1分)	1	V																							
8.地方選舉委員會、監察小組性別比例已達成三分之一情形。(1分)	1	V																							
9.透過性別平等評鑑、考評、認證等相關制度,促進私部門(企業、民間團體等)推動性別平等。(1分)	3	V	V								V														
10.性別預算公開於該府網站之情形(包含由該府自行訂定編列原則、編列情形及執行情形)。(1分)	1													V											
總計		25	16	9	11	11	15	14	13	10	13	12	11	10	17	7	12	8	13	9	14	8	9	9	9

黑色V=主責單位=繳交資料單位&彙整資料單位

紅色V=繳交資料單位

藍色V=五(一)、(二)、(四)3中心績效可納入一級單位及所屬一級機關(構)

四、臨時動議

五、附件

附件一：苗栗縣政府各機關所屬委員會委員任一性別比例不得低於三分之一情形

編號	業務單位	委員會(小組)名稱	目前委員總人數	男性委員	男性比率(%)	女性委員	女性比率(%)	是否任一性別比例不低於40%	任一性別比例不低於1/3 納入組織規定/設置要點	任期	預計改善期程及方法
1	醫政	緊急醫療諮詢委員會	24	14	58%	10	41.6%	是	是	1140101-1151231	
2		醫事審議委員會	21	12	66%	9	42.8%	是	是	1140101-1151231	
3	藥政	醫藥分業促進委員會	9	5	56%	4	44%	是	是	113-114年	
4		進藥審議委員會	7	4	57%	3	43%	是	是	114-115年	
5		藥師懲戒委員會	7	3	43%	4	57%	是	是	1140901-1160831	
6	人事	性騷擾申訴評議委員會	7	3	43%	4	57%	是	是	1150101-1161231	
7	長照中心	苗栗縣政府長期照顧諮詢審議委員會	15	6	40%	9	60%	是	是	1130801-1150731	
8	心理健康中心	心理健康促進暨自殺防治推動委員會	22	13	59%	9	41%	是	是	1140101-1141231	
9		毒品防制諮詢委員會	17	12	47%	9	53%	是	是	1130101-1141231	
10		性侵害犯罪被害人評估小組委員會	13	7	54%	6	46%	是	是	1140101-1141231	
11		苗栗縣政府精神疾病防治諮詢委員會	22	12	55%	10	45%	是	是	1140508-1151231	

附件二：114-115 年苗栗縣政府性別平等推動跨局處整合計畫

組別	性別政策綱領項目	題目	秘書單位
第一組	1. 權力、決策與影響力 2. 就業、經濟與福利	消弭性別刻板印象， 共創性別友善職場	工商 發展處
第二組	3. 教育、文化與媒體	「火炎山下的女藝」 走自己的路	文化 觀光局
第三組	4. 人身安全與司法 6. 環境、能源與科技	「避免受害，拒絕加害」— 遠離數位性別暴力 2.0	警察局
第四組	5. 健康、醫療與照顧	苗栗縣中高齡健康促進計畫	衛生局

114-115 年苗栗縣性別平等促進委員會
第一組分工小組跨局處計畫
「消弭性別刻板印象，共創性別友善職場」

壹、性別議題

一、現況與問題

在現代社會中，性別平等已成為人權保障的重要基石，亦是職場永續發展的關鍵因素。然而，公務機關內部仍可能因性別角色刻板印象或制度設計不足，導致隱性歧視、機會不均及性別不友善環境的存在。為促進性別平等、提升公務機關職場友善環境，並確保不同性別、性傾向與性別認同的員工皆能在公平、尊重與包容的環境中工作，本計畫以跨局處協作方式，推動「性別友善職場」相關措施，旨在建立多元共融、尊重差異的公務文化，強化工作效能與團隊凝聚力。

二、計畫目標

- (一)營造性別平等文化：強化性別平權意識，消除職場中可能的性別歧視與偏見。
- (二)促進友善職場環境：改善職場設施與政策，以滿足不同性別需求。
- (三)提升員工性別意識與能力：透過教育訓練與宣導，增進員工對性別議題的理解與應對能力。

三、執行策略

- (一)跨局處協作機制
 - 1. 擬定跨局處「性別友善行動計畫」，依各局處特性制定量化目標，例如性別比例平衡、工作環境改善等，並定期召開會議研商相關措施。
 - 2. 制定性別友善職場標準作業流程（SOP），確保各局處同步推行並定期檢視成效。

(二) 推動性別平等教育

1. 辦理性別平等講座與工作坊，邀請專家學者分享實務經驗，促進員工對性別多樣性的理解。
2. 發布性別平等宣導手冊與數位內容，加強日常的教育與溝通。
3. 定期進行性別平等議題的內部調查，了解員工需求與挑戰，作為後續調整政策的依據。

(三) 職場友善措施

1. 完善育嬰與托育支持：擴大彈性工時與遠距工作制度，並設置哺乳室及親子室，讓員工兼顧家庭與工作。
2. 改善職場設施：檢視廁所、休息室等公共空間是否符合性別友善原則，並進行必要調整。
3. 零容忍性別暴力與騷擾：強化性別暴力與騷擾事件的處理機制，設置專責窗口提供諮詢與協助。

(四) 鼓勵多元參與與升遷

1. 確保招聘、晉升與考核過程中，性別比例達到合理平衡。
2. 設計具包容性的工作項目分配方式，避免因性別刻板印象造成不平等待遇。

四、執行成果評估

(一) 量化指標

1. 性別比例平衡度：各層級、各部門性別分布情況是否達到設定目標，各局處內部性別比例是否更為平衡（如：女性主管比例提升）。
2. 員工滿意度調查：透過問卷蒐集對職場友善度的反饋與建議（如：性別友善設施使用率與滿意度）。

(二) 質化指標

1. 員工對性別議題的認知提升情況，比較推動成效（如：不

再對於性別有刻板印象、對多元性別包容的態度轉變)。

2. 成功案例的呈現，包含因政策改善而獲得正面回饋的具體事例(如：育嬰支持措施提升員工幸福感)。

五、預期效益

- (一) 提高工作滿意度與效率：性別友善環境可降低壓力，增強員工凝聚力與忠誠度。
- (二) 塑造公務機關形象：展現公務機關對性別平等的重視，成為其他機構可參考的推行模式。
- (三) 創造多元共融文化：尊重差異、發揮每位員工的獨特優勢，促進組織的永續發展。

六、展望

透過跨局處的協作與推動，本計畫將落實於每位員工的日常工作與生活之中，打造出具包容力的性別友善職場，讓每位員工都能在平等、尊重的公務環境裡發揮潛能，實現個人與機構的雙贏。

貳、經費來源

本計畫所需經費由各局、處業務費項下支應。

參、實施期程

114 年 1 月至 115 年 12 月。

肆、本實施計畫如有未盡事宜得隨時修正。

114-115 年苗栗縣性別平等促進委員會

第二組分工小組跨局處計畫

114-115年「火炎山下的女藝」——走自己的路

第一部分：跨局處計畫書

壹、計畫依據

一、聯合國SDGs永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）的第五項目標「實現性別平等，並賦予婦女權力」。

SDG5 性別平權細項目標（Targets）

- 5.1 終結所有對婦女和女童的各種形式歧視。
- 5.2 消除在公共和私人領域對女性的各種形式的暴力，包括人口走私、性剝削及其他形式的剝削。
- 5.3 消除各種有害的習俗，例如童婚、未成年結婚、強迫結婚，以及女性割禮。
- 5.4 透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策，認可並重視無償的照護和家務工作，並依各國國情，推動家人應共同分擔家事責任。
- 5.5 確保婦女能充分、有效地參與政治、經濟、公共決策，並在各層級都享有參與決策領導的平等機會。
- 5.6 根據國際人口與發展會議（ICPD）行動計畫、北京行動平台，及其檢討成果書，確保人民普遍享有性、生育健康與生育權利。
 - 5.a 根據國家法律進行改革，賦予婦女平等的經濟資源權利，以及獲得土地與其他形式的財產、金融服務、繼承與自然資源的所有權與掌控權。
 - 5.b 加強科技使用能力，特別是資訊與通訊技術（ICT），以提升婦女權力。
 - 5.c 採用及強化完善的政策與可執行的立法，以促進兩性平等，並提升各個階層女性的權力。

二、依據114年苗栗縣性別平等促進委員會第二組分工小組第1次會議紀錄決議辦理。

貳、計畫緣起/問題分析

一、地理環境：

火炎山，海拔602公尺，位於三義鄉和苑裡鎮的交界。

苑裡鎮：位於臺灣苗栗縣西南端，火炎山西側，苑裡平原的主要部分。北毗通霄鎮，西濱臺灣海峽，東以火炎山與三義鄉相隔，南接臺中市大甲區。經由「多重認定」準則抽樣調查，苑裡鎮的居民族群結構推估閩客比例約為85:33，若依苑裡鎮世居家族祖籍地調查，閩客比例則約為63:32，其與同為沿海四鎮的竹南、後龍、通霄等地皆為苗栗縣少數閩南人佔多數的區域。

苑裡鎮是苗栗縣平原區域最遼闊者，並因水文與氣候等因素，適宜種植稻作，為苗栗縣最大稻米產地，有「苗栗穀倉」的美譽，灣麗米、山水米為其知名品牌稻米。此外，早期當地沿海地區與鄰近的大甲區是臺灣蘭編的主要生產區，曾大量出口草蓆、草帽等生活用品，而在蘭編業沒落後，於2000年代成立蘭草文物館，展示其生態與編織。苑裡鎮西部和西南部地形為沖積扇平原，為台灣西部濱海平原的北端，乃大安溪、房裡溪和苑裡溪共同沖積而成，屬第四紀全新世的沖積層，包含礫石、砂、粉砂、黏土等堆積物，厚度約一至五公尺。平原的東和東南與火炎山地區接觸地帶，受河流的侵蝕切割與地殼的間歇抬升作用，形成不少低山淺丘，山丘間隨著河流進一部的發育沖積，形成局部小規模的沖積扇平原，如蕉埔里的大埔平原，其地名的由來和其自然環境的特性及有部分的相關。

三義鄉：舊稱「三叉」、「三叉河」，位於臺灣苗栗縣南端，是臺灣主要的客家聚落之一，境內客家人口居各族群多數，推估客閩比例約86:25，客家語為主要語言，屬四縣腔一系，並以客家文化為主題發展觀光產業。境內木雕產業發達，因此有「台灣木雕王國」之美名。除了木雕與客家文化外，因穿越三義鄉的臺鐵舊山線在鄉境內遺留有以勝興車站為中心的多項鐵路遺跡，因此也逐漸發展出以鐵路為主題的觀光風潮。境內主要為丘陵與山區的三義鄉在氣候上屬於副熱帶季風氣候，特徵深受季風影響，台灣的冬季氣候也在此作為分水嶺，自台北南下，常常過了三義後，一改原本的烏雲密布，就進入中南部常有的晴天。三義冬季多霧，亦有霧鄉之稱。

2016年，三義及南庄兩鄉同時通過「國際慢城認證」，苗栗縣也成為台灣唯一擁有兩個通過國際慢城認證的城市。

二、地方特色：

1. 蘭草：

正三角蘭是苗栗苑裡的特有植物，主要生長於大安溪與苑裡溪之間，為製造帽蓆的主要原料。俗語說：「大甲帽蓆，苑裡產」，從19世紀末至20世紀初，帽蓆產業曾經是苑裡與大甲相當重要的經濟活動。全盛的時期，苑裡約有九成的家庭都投入相關產業，一路從種植、處理、編織、加工到外銷，蘭草產業曾創造了苑裡的輝煌。

根據台灣工藝之父—顏水龍於《台灣工藝》的紀載，蘭草編織紀錄最早出現於1727年，為大甲平埔族所擅長的技藝，道卡斯族婦女將蘭草曬乾、加工且編織成各式生活用品。

隨著蘭草栽培技術的改善，許多漢人因注意到蘭編的價值而開始學習，其中洪鳶更被視為草帽工藝的催生者。到了清朝晚期，蘭編做為家庭副業的情形已相當普遍。

到了日治時期，帽蓆產業開始進入外銷時代，大量的勞動力、土地、資金投入相關的產業，創造了將114萬日元年產值的收入，當時中層階級薪水僅有60日元。二戰期間，因市場緊縮，帽蓆產業陷入低迷的狀態。直到戰後，蘭草編織進入下一個黃金時代，在苑裡鎮曾有多達50多間的帽蓆行，在五大農產品外銷中佔據第三，僅次於糖與稻米。直到民國80時代，隨著現代化、工業革命與全球化的快速發展，蘭草產品大量被石化工業產品所取代，因生產成本過高、品質缺乏競爭與諸多管理問題而沒落，又因台日斷交，蘭草產業進入漫長的衰退階段。至今，帽蓆產業已經陷入相當嚴重的斷裂，從生產、加工到銷售市場皆面臨衰退的困境，隨著沒有新的工藝家加入，在技術的延續上也面臨斷層。

在一段產業興衰史中，有太多的東西即將消逝，那些辛勤工作人員們、那些用以耕種的土地、那些即將失傳的技藝。

為了找回社會於蘭草的記憶、為了讓蘭草工藝延續至當代生活、為了在蕭條頹勢中找到一絲生機，有心恢復蘭編技藝的人們，從勞動者開始，慢慢串起蘭草與人、與阿嬤、與時代之間的故事。

苑裡蓆歌詩意思如下：苑裡的婦人不用種桑養蠶，也不用針線刺繡，但日夜辛苦用十隻手指頭編蘭草，製作草帽、草蓆賺錢奉養公婆。編蘭草的婦女忙到吃東西不知味道，睡也不安穩，人們都希望生女孩而不是男孩。男生不認真工作，女生卻因編蓆和帽賺錢讓長輩吃得很好。如果白天做不完，明天繼續做，明天做不完，晚上接著做。

你要知道，這些千條萬縷編織的蓆和帽，費盡許多婦女的心力。

苑裡蓆歌 詩／蔡振豐

苑裡婦，一何工，不事蠶桑廢女紅。

十指纖纖日作苦，得資藉以奉姑翁。

食不知味夢不酣，人重生女不生男。

生男管向浮梁去，生女朝朝奉旨甘。

今日不完明日織，明日不完繼以夕。

君不見，千條萬縷起花紋，組成費盡美人力！

苑裡鎮在藺草編織的全盛時期，大約有兩到三千位經常性編織人口。在1936年時，苑裡鎮約有兩萬多人口，其中一萬多人會藺草編織。早於清朝雍正五年（西元1727年）就有平埔族婦女開始編織草蓆根據錦泰帽蓆行。苑裡鎮的藺草編織產業曾經非常興盛，是當地重要的經濟活動。

目前，苑裡鎮的藺草編織產業有年輕一代接手，並透過品牌化、文創設計等方式，讓藺草編織工藝重現生機。例如，「藺子」工作室、山腳社區發展協會等致力於傳承藺草編織技藝，並開發多元的藺草編織產品。山腳社區蕭博駿經理說以具體數字說明苑裡在地藺編工藝的發展：「2018年開始建立工藝師認證制度，來此學習技術的人數，共有400多人，其中海外人士7%，平均年齡在40歲左右。

2. 木雕：

三義木雕的代名詞就是「奇木巧雕」，這也是三義木雕與世界各地木雕最大的差異。多數木雕使用的木材部位主要是樹身，如此才方便依照創作者腦中形象進行雕刻，但早年三義木雕最愛使用樹根、樹頭或樹瘤，並依照其原有形象加以簡單雕琢成一個藝術品，例如三義木雕博物館前的兩隻大象就是最明顯的奇木巧雕範例，其主要都是樹頭原本形狀。之所以三義會興起奇木巧雕，主要在於三義因氣候因素樟樹遍生，日據時代腦丁們將樟樹含腦量較多部分刮走，其它樹頭部分就任其腐爛，因此開樟製腦後的山區會留下許多朽木，加上白蟻喜歡在樹根營巢，經年累月下來樟樹頭就漸漸形成奇形怪狀的樹瘤。20世紀初居住在三義的吳進寶在開墾山坡地時，將這樣的樟樹頭帶回家加以修飾、打磨、上漆後成為一件具有觀賞價值的木藝品，某天恰好有日本人到其家中看到後頗為喜愛，因此出價並成交，但當時樟木受到管制，吳進寶因此被拘留並經其妻羅

緞妹為其奔走多時才得以獲保返家。之後在日本人提議下，吳進寶與日本人合股投資於1918年成立「東達物產」，由日本人掛名、吳進寶經營，並向樟腦管理局申請購買廢材，以天然花紋形狀大量加工及雕刻成簡單花鳥供應市場，就此開啟三義奇木巧雕百年風華。

吳進寶與吳羅松父子主持的東達物產，在全盛期曾與日本老師合辦「雕刻藝術傳習所」培養雕刻人才，其中一位學生就是後來創辦百吉行的劉意春。三義木雕產業在二次大戰期間因戰亂而蕭條，許多木雕廠工人被徵調海外，東達物產也暫時歇業。台灣光復的隔年，劉意春看好木雕產業未來，在舊街中正路上成立「興業物產公司」並招募師徒、收購木材，開始經營雕刻，並開始將木雕作品送往台北中山堂參加工藝品展覽，同時送往旅行社工藝商品店寄賣，也慢慢開啟外銷通路。

1966到1973年三義木雕全盛期，日本與美國訂單大量湧至，此時興業物產扮演的是木雕人才培育中心角色，後期許多三義木雕師或經營者都出自劉意春門下，而當時整個三義木雕的風格就是「加工廠」與「代工」，當時木雕藝術性不高，而是類似工業化生產，全村、全廠或全家一起投入，會雕牛的就一直雕牛，會雕老虎的就一直雕老虎，或是先生雕刻牛身，太太與小孩協助在牛身以細刀畫出牛毛痕，當時木雕不被視為藝術創作，而是偏向家庭手工業，當時傳說身上只要有一把刀就可以衣時無缺，為三義打下深厚產業基礎。

早期拜師學藝三年四個月，傳統技藝學徒是非常辛苦，特別木雕、陶窯產業，均以男性為基底，統計在地木雕產業協會均為男性藝師(250位)，為延續傳統技藝於2006年辦理木雕薪傳創作營，參與女性藝師0%，於2007年女性藝師參與28%，統計至2016年平均每年女性藝師參與度約40%，因2017年起辦理女藝師主題展覽後，截至2022年參與薪傳創作營培育之女性藝師為68%，有明顯提升。

-
- 1、詩：蔡振豐
 - 2、台灣光華雜誌
 - 3、苑裡鎮公所、三義鄉公所
 - 4、國語日報-王派仁
 - 5、苗栗縣政府文化觀光局
 - 6、國家文化記憶庫

三、問題分析

蘭編與木雕現況分析

項目	木雕	蘭編
經營模式	個人工作室居多	組織方式經營
培訓方式	薪傳創作營	工藝師認證制度
培訓費用	2000元	6400元
專業學校	有專門科系	沒有
原料生產	本地產樟樹無法滿足需求 求量	產量沒問題
人才培育是否充足	是	是
目前行銷通路	自銷 寄賣	自銷 寄賣
面臨問題	行銷通路缺乏	行銷通路缺乏 人力費用支援 蘭草曝曬，氣候問題
市場趨勢	100年以後代工減少，年 輕人不喜，需轉型比較 符合年輕化商品。	年輕人接受度不高

綜上所述，女性在這兩種產業佔了重要的角色，蘭編若沒有女性細心一草一草的編織成不了作品，木雕細緻完工前的整理則需運用到女性細心、巧手修飾，方可完成一件完美的成品。

我們將透過轉型將女性毅力精神以體驗旅行方式呈現，並培訓當地的導讀者，好的導讀者可以讓遊客深入了解當地的人、文、地、產、景，因不明白無法愛上當地的文化，深入了解後我被感動了，就會深深愛上產品，成為忠實粉絲。

參、性別目標

- 一、推廣「火炎山下的女藝--走自己的路」計畫，展現女性堅韌特質，鼓勵女性自主發展並提升社會對女性工藝的關注。
- 二、深化工藝美學教育，提升公眾對工藝文化的認識與理解，讓女性在工藝領域的貢獻被更多人看見。
- 三、梳理與展演女性史，透過記錄與展演在地女性的故事，使性別議題融入日常生活，增強社會對女性角色的認同感。
- 四、擴大全國影響力，將「苗栗女路」納入國家婦女館之女路計畫架構，

提升在地女性的全國能見度，促進各地女性議題的交流與發展。

肆、主管機關：苗栗縣政府

伍、執行單位：苗栗縣政府文化觀光局、教育處、社會處、農業處、民政處、勞工及青年發展處、地政處、衛生局、人事處、行政處、原住民族及族群發展處、家庭教育中心、心理健康中心、長期照護管理中心、工商發展處、交通工務處、水利處、警察局、稅務局、環保局、消防局

陸、實施期程：114年1月1日至115年12月30日止

柒、執行策略

- 一、導讀者培訓：以導讀者方式進行導讀人員訓練，說女性故事。將女性奮鬥故事以地圖概念說故事給大家聽。
- 二、設計「女藝-走自己的路」小旅行：規劃專屬導覽路線，結合體驗行程，讓參與者感受女性工藝美學的魅力。
- 三、工藝師考證：辦理工藝師認證制度，將人才分級化，並將各級人員適才任用。
- 四、文創產品目錄化：將產業之產品目錄，提供給公司行號福委會，爭取客製化市場。
- 五、師資培訓：體驗遊程師資培訓，教導遊客體驗DIY樂趣。
- 六、全面行銷：將縣府行銷資源整合，建立行銷通道。
- 七、人力支援：協助申請勞委會多元就業方案，支付人力費用。
- 八、烘乾技術：蘭草收割需看天氣，若採後三天天候不佳，則整批蘭草將毀。

捌、實施內容：

一、苗栗縣政府文化觀光局

<p>方案名稱：1、導讀者培訓課程暨認證制度 2、小旅行遊程規劃 3、工藝師考證 4、師資培訓</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
<p>縣府旅遊動線整合做教材</p>	<p>1、導讀者培訓課程暨認證制度 社區總體營造8月份開課，課程內容如下： (1)認識苗栗工藝發展史 (2)導覽的技巧說明及練習 (3)導覽的儀態說明 (4)實地導覽練習 (5)認證考試</p>	<p>1、參與對象：對導覽解說有興趣者，社區有意發展小旅行者優先錄取。 2、上課時數：12小時 3、上課經費：由社造人才培訓課程支付。 4、預計招收人數：20人</p>
	<p>2、小旅行遊程規劃 社區總體營造預計10月辦理 (1)遊程名稱：帶著草帽聞香去 (2)行程規劃： ● 苑裡火車站集合 ● 苑裡天下路女藝拜訪 ● 美田蘭編 ● 苑裡古往今來 ● 東里家風-林彥伶與更生人故事，中午食割稻飯食用 ● 女性木雕師故事 ● 女性煉香師故事 ● 賦歸</p>	<p>1、參與對象：對當地文史有興趣者。 2、遊程時間約8小時 3、遊程經費：參加者需自付體驗費200元。 4、預計辦理梯次：2梯次</p>
	<p>3、工藝師認證 ● 辦理蘭編、木雕師考證制度 ● 建立合格工藝師名</p>	<p>1、參與對象：有興趣者皆可報名 2、報名費：預計收取1000元</p>
	<p>4、師資培訓</p>	<p>1、參與對象：有興趣者皆</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ● 辦理師資培訓班 ● 師資分初、中、高三級，每級任務不同 	可報名 2、報名費：繳保證金500元 元全程上完退還保證金
--	--	-------------------------------------

二、教育處

方案名稱：「火炎山之女藝」校園推廣計畫		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
小旅行遊程推廣	函轉火炎山女藝戶外教育旅行遊程推廣至本縣所屬學校，鼓勵學校參加。	有興趣參與活動者。
認證合格工藝師推廣	函轉本縣認證合格之工藝師名冊至本縣所屬學校，並鼓勵學校與校內課程結合。	有興趣參與活動者。

三、社會處

方案名稱：1、小旅行遊程行銷推廣 2、邀請合格工藝師擔任講師，分享女藝中的性別平等		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
戶外教育與鄉土教案合作	1、小旅行遊程行銷推廣 (1)將所規劃戶外教育課程推廣至苗栗縣社區關懷據點、社區發展協會、相關婦女團體及其他縣市政府走訪體驗，並製作學習單，提供給參與者使用。	1、苗栗縣社區關懷據點、社區發展協會、相關婦女團體及其他縣市政府 2、執行經費：使用者付費 #建議後續估算單人/單次成本及交通規劃
	2、邀請擔任講師，分享女藝中的性別平等 (1)邀請認證合格工藝師等技藝人才講師至苗栗縣社區關懷據點、社區發展協會、相關婦女團體、地方創生團體等擔任講師，辦理巡迴分享、推廣技藝、宣導女藝中的性	1、全國關懷據點 1、苗栗縣社區關懷據點、社區發展協會、相關婦女團體、地方創生團體等 2、執行經費：協助相關單位申請專案費用

	<p>別平等</p> <p>(2)課程或分享中增加「歷史背景與技藝傳承的職業性別隔離」、「不利處境女性權益」、「女性經濟力、社會參與」等性平意識培力等內容，增加性平濃度。</p>	
--	---	--

四、勞青處

<p>方案名稱：1、初級工藝師認證推廣 2、青年職場探索—工藝與地方創生篇</p>		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
縣內青年參與考證	<p>1、辦理初級工藝師考證</p> <p>(1)台灣蘭草學會定期辦理3-6天的「蘭編手作學堂」輔導學員學習技法，每半年邀請公平、專業、嚴格的考試委員，舉行實地技藝考核。</p> <p>(2)每年約招生60-80人，一年考2次考證，通過約12-15人，初級課程為3+1日，費用為6400元。</p> <p>(3)114年度上半年辦理4梯次；下半年預計辦理3梯次。115年辦理7梯次。</p> <p>(4)廣邀縣內青年參與輔導課程及考證。</p>	<p>1、縣內青年</p> <p>2、執行經費：使用者付費</p>
	<p>2、青年職涯探索</p> <p>(1)工藝職場：114年7月2場次40人次，山腳台灣蘭草學會、三義勝興365青創基地木藝；8月2場次，五穀文化村、冰の尼泥研製所。</p> <p>(2)廣邀縣內青年參與。</p>	<p>1、縣內青年執行經費：114年青年職場探索計畫，勞動部就業安定基金(52萬元，15場次—含其他類別職場)；115年度青年職場探索計畫經費申請中。</p>

五、農業處

方案名稱：小旅行遊程行銷推廣		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
小旅行遊程推廣	1、輔導農會辦理活動加入性平宣導，鼓勵女性學習農事，展示女性在農業上的成果等。	參與對象：農友或民眾
	2、整合農會資源，配合小旅行推廣在地農業特色。	參與對象：民眾。

六、工商發展處

方案名稱：1、小旅行遊程行銷推廣 2、產品目錄行銷		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
縣內青年參與考証	1、小旅行遊程行銷推廣 (1)廣邀企業辦理公司旅遊	1、企業團體 2、執行經費：使用者付費
	2、產品目錄化：將作品製成目錄，提供給公司行號福委會，爭取客製化市場 (1)廣寄給企業福委會客製化產品	1、企業團體 2、執行經費：使用者付費

七、行政處

方案名稱：1、小旅行遊程行銷推廣 2、將縣府行銷資源整合，建立行銷通道		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
整合全縣旅遊動線並製定行銷通路	1、小旅行遊程行銷推廣 (1)辦理踩線團，廣邀記者與會	1、媒體記者 2、執行經費：縣府支出

	2、將縣府行銷資源整合，建立行銷通道 (1)成立銷售管道	1、銷售通道建立 2、執行經費：縣府支付
--	---------------------------------	-------------------------

八、衛生局

方案名稱：社區辦理免費癌症篩檢		
性別目標	規劃內容	受益對象及執行經費
<p>1. 透過提供免費癌症篩檢服務，消除健康照護中性別不平等現象，特別回應女性在乳癌、子宮頸癌等高風險疾病上的需求，強化其健康識能與早期診斷機會，實現性別平權（SDG5）中「終結歧視」(5.1)及「保障性與生殖健康權」（5.6）之目標。</p> <p>2. 針對在地藝文工作者與自由接案者等非典型就業族群。常因未納入正式勞動體系，缺乏定期健檢資源，加上工時彈性、不穩定收入等因素，導致忽略自身健康。透過社區行動篩檢服務，補足制度性健康保障缺口，賦權女性自主掌握健康，提升健康公平性。</p>	<p>1、提供符合對象之民眾免費癌症篩檢。</p> <p>(1)子宮頸抹片檢查 25歲-29歲：3年一次 30歲以上：每年一次 35、45、65HPV抹片</p> <p>(2)乳房攝影 40-44歲+有家族史：2年一次 45-75歲：2年一次</p> <p>(3)45歲大腸癌篩檢 45-75歲，2年一次</p>	<p>1. 縣內鄉親</p> <p>2. 執行費用：民眾免費</p>
	<p>2、苑裡、三義每月至少辦理社區篩檢2場</p>	

九、民政處

方案名稱：小旅行遊程行銷推廣		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
推廣「苗栗女路」，深化本縣工藝美學教育	1、將所規劃的小旅行遊程，透過18鄉鎮市公所或戶政事務所社群媒體或轄區內辦理活動時，進行圖文與影片推播。	1、參與對象：公所或戶政事務所同仁及該轄區內民眾。 2、執行經費：由各執行單位業務費項下支應。
	2、結合活動宣導性別平等，例如：展示女性在家庭、農業、工藝與藝術上的多元角色。	1、參與對象：參與活動之民眾。 2、執行經費：由各執行單位業務費項下支應。
	3. 鼓勵本縣宮廟辦理信徒小旅行或進香活動時，可以加入所規劃的小旅行遊程。	1、參與對象：宮廟信徒。 2、執行經費：使用者付費。

十、稅務局

方案名稱：稅務夏令營活動推廣行銷		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提升一般民眾及親子對工藝文化的認識	結合藺草或木雕工藝元素，規劃辦理租稅夏令營活動，讓學生、家長從活動中更認識在地特色產業。	參加對象： 苗栗縣國中、小學生及家長 執行經費： 結合統一發票推行辦理地區性租稅教育及宣導活動經費。

十一、人事處

方案名稱：		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
讓女性在工藝領域的貢獻被更多人看見並增強社會對女性角色的認同感。	於本處辦理相關活動或研習時結合宣導推廣「火炎山下的女藝」，藉此提升能見度並擴大觸及對象。	預計2場活動或研習，對象為本府各單位機關學校同仁，人數總計約100人次。

十二、警察局

方案名稱：推廣「火炎山下的女藝-走自己的路」計畫相關資訊		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
協助推廣小旅行遊程資訊	1、於本局臉書粉絲團推廣小旅行遊程、工藝師及師資培訓等相關訊息。 2、於本局聯合服務中心及「文藝走廊」展示相關文宣與作品。	本局洽公民眾及同仁。

十三、原民處

方案名稱：小旅行旅程推廣女力		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
提昇原住民及新住民之性平	1. 小旅行旅程推廣。 2. 推薦並培力女工藝師，推廣到原鄉及相關通路。 3. 促進多元族群文化交流。	本縣原住民及新住民

背景說明

苑裡鎮目前新住民636人；原住民208人，合計844人。

三義鄉目前新住民305人；原住民148人，合計453人

十四、苗栗縣政府環境保護局

方案名稱：推廣小旅行遊程		
性別目標	規劃內容	受益對象（含場次與人數）及執行經費
推廣小旅行遊程	1、於數位媒體平台露出小旅行遊程。 2、結合戶外擺攤、志工群英會等活動推廣小旅行遊程。	1、數位媒體平台：1-2則/年。 2、預計結合2場活動推廣小旅行遊程。 3、執行經費：各業務科支出。

十五、各局處：擇定合適場域及方式辦理相關資訊之宣導與推廣。

玖、預計經費：

拾、預期效益：

- 一、培育性別意識推廣者，深化社會影響：透過導讀員培訓，成功培養具備性別平等意識的女性導讀員，進一步發展為性平議題的種子講師。她們不僅能在導覽過程中傳遞女性歷史與文化價值，亦能在不同場域推廣性平觀念，擴大社會影響力。
- 二、強化導讀團隊凝聚力，促進專業成長：透過培訓與共學機制，大家相互支持與經驗分享中成長，提升覽技巧與知識，並強化團隊凝聚力，形成穩固的社群基礎，使計畫得以長期推動並持續優化。
- 三、推動性別議題融入日常文化體驗：苗栗女藝小旅行讓性別議題走入民眾生活，透過歷史場域走讀與藝術展演，使參與者在沉浸式體驗中理解女性在地方發展中的角色與貢獻，提升社會對女性議題的關注與討論度。

114-115 年度苗栗縣性別平等促進委員會 第三組分工小組跨局處計畫 「避免受害，拒絕加害」—遠離數位性別暴力 2.0

壹、性別議題

一、重要性

依據行政院性別平等會說明數位/網路性別暴力之定義：係指「透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為。即針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等。」

1992 年聯合國「消除對婦女歧視委員會」通過發布 CEDAW 之《第 19 號一般性建議：對婦女的暴力行為》之第 1 條「基於性別的暴力，是嚴重阻礙婦女與男性平等享受權利和自由的歧視形式。」而其第六段意旨，明確指出歧視的定義，包括基於性別的暴力，即因為婦女的性別而對之施加的暴力，或不成比例地影響婦女的暴力，它包括施加身體的、心理的或性的傷害或痛苦、威脅施加這類行動、壓制和其他剝奪自由行動。

舉凡家庭暴力、約會暴力、跟蹤騷擾、性侵害及性騷擾等任何形式之暴力行為，皆為性別暴力之一環；近年數位性別暴力案件數量不斷提升，且兒童及少年性剝削與性影像等案類屢見不鮮，顯見為司法、教育、警政等單位著力宣導之重要議題。

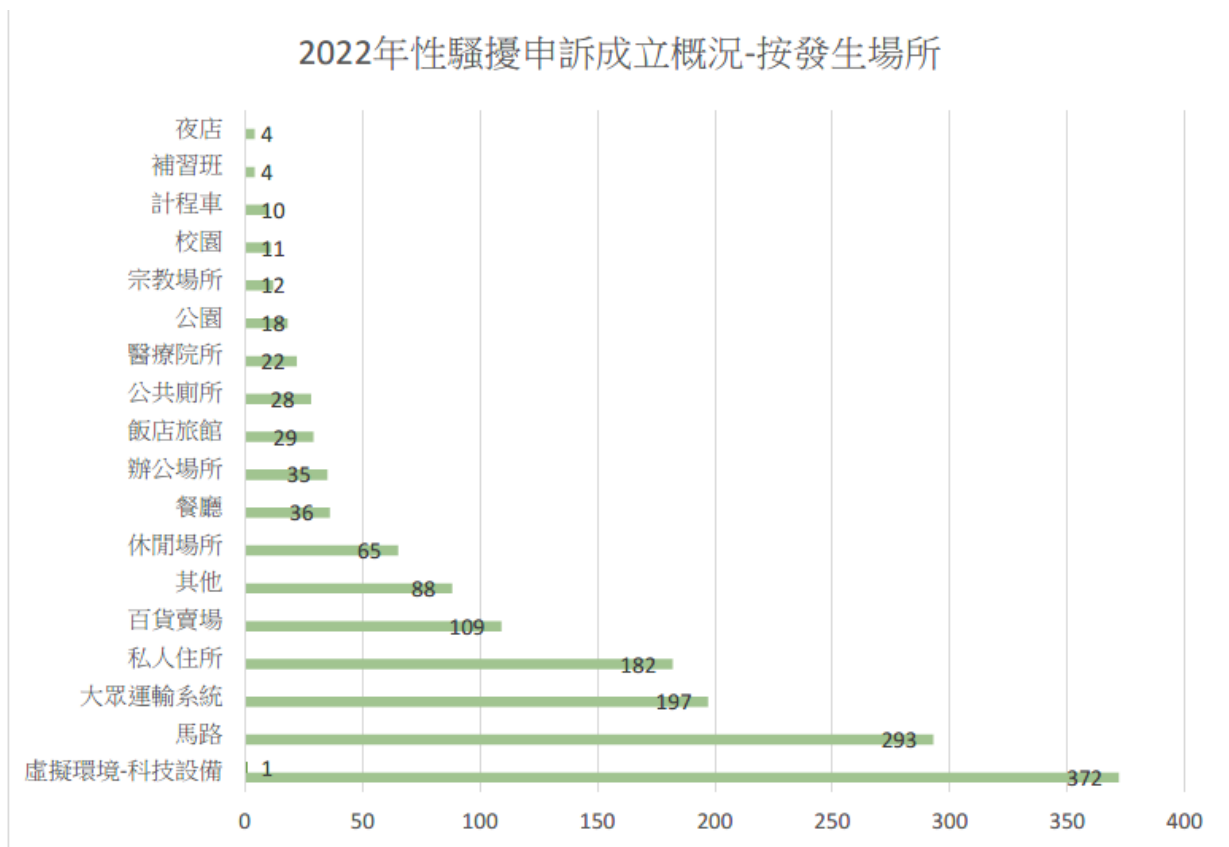
二、現況與問題

現實世界中充斥許多性別衝突、性別歧視與性別暴力，原先發生在現實世界中既有的性別不平等，隨著近年科技快速發展，延伸至虛擬的網路社群，形成「數位/網路」性別暴力。

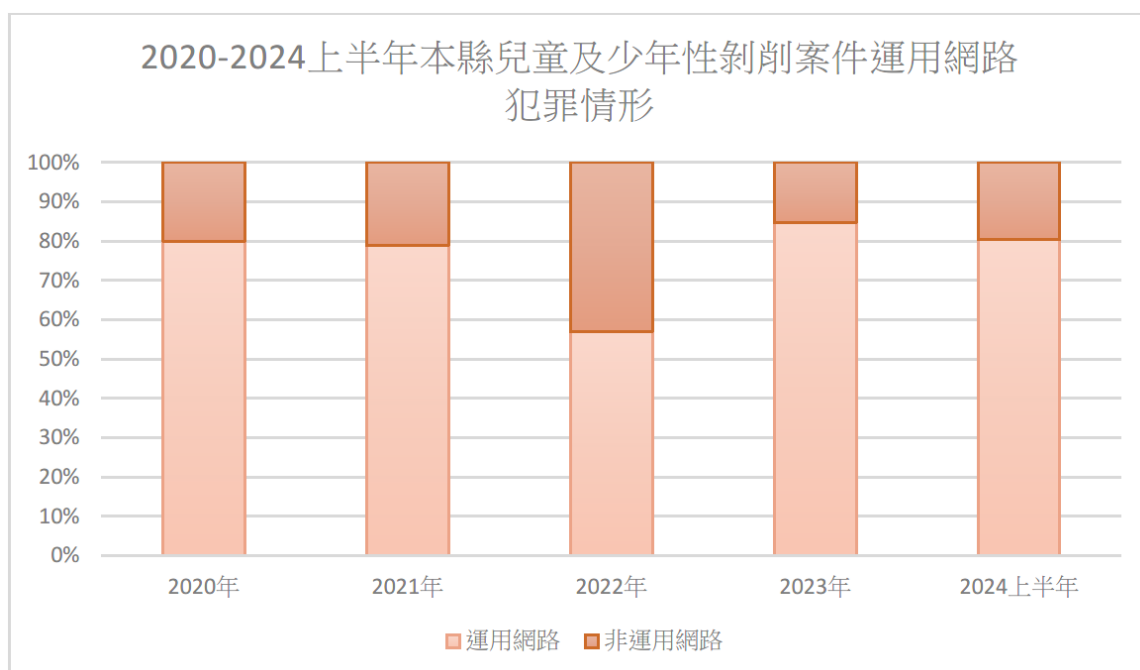
隨著手機及網路科技之發展、校園教學模式數位化之變革，不僅加速了資訊流傳的速度，也帶來了新型態的犯罪行為。拍攝、散布私密照片、影像等被害案件頻傳，部分年輕族群常有拍攝裸露或性愛影像(以下稱性私密影像)之經驗，卻經常於彼此關係破裂後，遭某方以性私密影像作為復合或達成其他目的之要脅工具，甚至惡意散布於網路，成為報復、脅迫、勒索性行為、破壞被害人名譽及人際社交關係的犯罪手段，此種「未經同意散布性私密影像」之行為，

亦是親密關係暴力中常見的犯罪態樣；另嫌疑人利用 A I 科技誘騙兒少，透過網路交友視訊裸聊，並側錄被害人之性私密影像，而後索要金錢或其他利益，如不從則恐嚇將性私密影像，散布予對方親友或他人，甚或威脅將之張貼於色情網站供網友觀覽傳閱，以達成目的。

根據行政院 2024 年性別圖像，2022 年依性騷擾防治法受理性騷擾申訴調查結果「成立」，且發生場所係在「虛擬環境-科技設備(如網際網路、手機簡訊等)」者計有 372 件(占所有場所 24.6%)，相較 2021 年(291 件)及 2020 年(172 件)呈增加趨勢，足以顯示數位性別暴力防治為刻不容緩之宣導議題。



另查衛生福利部保護服務司-統計專區資料，2020 至 2024 年度上半年，苗栗縣兒童及少年性剝削案件「運用網路作為犯罪途徑」情形，依據下圖資料顯示，除 2022 年為 56%外，其餘年度占比皆為總案件量之 8 成左右，故數位途徑之性別暴力行為防治宣導工作不容忽視，培養民眾建立數位安全概念，更為目前各單位需積極重視的問題。



三、性別目標與策略

(一) 預防—推廣多元防暴常識宣導：

- 1、社政、警政及教育等網絡單位合力宣導，配合實體及網路等多元宣導途徑，強化民眾自我保護意識；減少犯罪與被害之情形，除拒絕成為加害人外，也要避免成為置身事外的旁觀者或二次加害人(例如譴責被害人)。
- 2、配合教育部友善校園週實施計畫，由各級學校規劃多元化活動，加強實施「防治數位/網路性別暴力」、「跟蹤騷擾防制法」、「性騷擾防治法」及「尊重多元文化」等概念之宣導。
- 3、辦理兒少性剝削、跟蹤騷擾防制、性別歧視、性騷擾及數位性別暴力防治等各項議題之校園宣導，並透過社區宣導增加宣傳廣度，提升民眾與兒少性別平等及自我保護意識，建立性別暴力零容忍意識與環境。
- 4、強化宣導職場數位網路性別暴力防治，如公務通訊群組性騷擾、權勢數位性別暴力等，降低工作場域被害可能。

(二) 行為發生後：

- 1、強化網路巡查能量，發掘散布性私密影像之犯罪行為，加強蒐證、偵辦；提供被害人獨立溫馨處所及空間製作筆錄，並實施取代號措施，避免揭露被害人資訊，維護被害人權益及隱私。
 - 2、推廣性影像處理中心平台，宣導「二不三要」原則：不要刪除、不要聲張、要保留相關證據、要記錄連結及散布者帳號等資訊、要向性影像處理中心提出申訴。
 - 3、透過諮商輔導服務，協助被害人重新發展面對心理創傷與社會適應之能力，提供保護扶助、身心治療、心理諮商等多元協助管道。
- (三) 成效評估：由本小組秘書單位(警察局)製作公版問卷，供各局、處於宣導時施測(期間為 114 年 1 至 12 月)，並於 114 年度起針對錯誤率偏高之議題或概念加強宣導，提升民眾數位性別暴力之概念。

貳、跨局處整合機制

透過跨局處性別平等推動計畫，促成各局、處間橫向與縱向的協調合作，讓性別平等業務推動更具加乘效果。

- 一、依據本縣性別平等促進委員會設置要點，每半年召開 1 次跨局處會議。
- 二、由警察局統籌彙整相關局、處之執行策略，並於隔次會議檢討前半年度執行進度。

參、經費來源

本計畫所需經費由各局、處業務費項下支應。

肆、實施期程

114 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、預期效益

- 一、提升民眾對於數位性別暴力的認知，強化民眾「數位/網路性別暴力」防治觀念，降低成為被害人之機率，並且避免成為加害者，宣導不隨意轉傳及瀏覽性私密影像概念，並避免於網路散布基於性別貶抑或仇恨之言論與行為，強化自我防衛意識。
- 二、利用問卷分析，調整宣導內容及方向，並逐步建構數位/網路性別

暴力調查統計，系統性收集及建置統計數據（含加害人及被害人性別統計）。

三、透過宣導活動，提供相關心理支持及服務，幫助被害人在經歷性別暴力後重建信心和社會聯繫。

陸、本計畫如有未盡事宜得隨時修正。

以上資料參考來源：

- 2024 年性別圖像 (<https://gec.ey.gov.tw/Page/8996A23EDB9871BE>)
- CEDAW 一般性建議第 19 號及第 35 號 (<https://gec.ey.gov.tw/Page/876AE3EDF26D8E91>)
- 教育部各級學校推動友善校園週活動規劃(<https://bully.moe.edu.tw/details/143>)
- 性影像處理中心 (<https://tw-ncii.win.org.tw/>)
- 衛生福利部 (<https://www.mohw.gov.tw/mp-1.html>)

114-115 年度苗栗縣性別平等促進委員會

第四組分工小組跨局處計畫

第四組：苗栗縣中高齡健康促進計畫

壹、性別議題：促進中高齡縣民自我健康意識

一、重要性

我國早在 1993 即進入聯合國定義的高齡化社會(65 歲以上老年人口占總人口比率達 7.1%)，為此行政院因應高齡化的趨勢，於 104 年核定並發布〈高齡社會白皮書〉，110 年再修正內容，提出「自主、自立、共融、永續」四大發展願景，並以「提升長者支持」與「強化社會能力」為指導原則，規劃 37 項行動策略及 105 項具體行動措施以強化高齡支持並穩固社會運作。

依據 110 年苗栗縣婦女生活狀況調查，顯示本縣婦女以 30-54 歲中壯年為主(佔 52.7%)，其次為 15-29 歲青年婦女(佔 26.3%)及 55 歲以上高齡婦女(佔 21.0%)。其中 28.5% 婦女有照顧家人之需求，以 30-39 歲族群尤為明顯，平均每日照顧的時間達 5.5 小時，突顯中年女性在家庭照護上的負擔與性別角色壓力。

另據苗栗縣戶政服務網公告本縣 113 年 10 月年齡分佈統計顯示，本縣 65 歲以上人口數佔本縣全體人口總數之 19.39%，而縣內 50 歲以上的中高齡長者更是佔本縣人口的 34.08%，

綜合上述資料，本縣即將邁入超高齡社會的本縣，面對人口快速老化，能預見隨之而來的將是沉重的醫療與照顧支出，家庭照顧壓力亦將隨之提升。因此，如何落實高齡社會白皮書提出的核心理念，協助中高齡者提升自我照顧能力、維持健康生活，或提供亞健康長者獲得適切的照護服務資源，為刻不容緩的議題。

二、現況與問題

根據衛生福利部 113 年 5 月公佈資料，111 年 0 歲國人健康餘命為 72.43 歲、平均餘命為 79.84 歲，推估不健康餘命(期間)為 7.41 年，占整體生命週期的 10%，從性別角度觀察，男性的不健康餘命為 6.71 年，女性國人不健康餘命為 8.21 年。

由苗栗縣戶政服務網-本縣男女年齡分佈統計(表一)得知，本縣人口數平均男性佔總人口 51.39%、女性佔 48.61%、男性比例多出 2.79%，但在 50 歲以上人口中，男性佔 24.83%、女性為 24.87%，性別比例出現微幅反轉，再進一步觀察 65 歲以上人口，男性佔 9.21%、

女性為 10.18%，性別差距擴大至 0.98%，男性與女性人口數交叉點落在 65-69 歲到 70-74 歲之間，反映出隨年齡增加，女性高齡人口比例明顯上升。另根據 112 年〈苗栗縣性別圖像〉，本縣及全國死亡年齡平均數(圖 1)，本縣男性死亡年齡平均為 72.8 歲、女性為 79.8 歲，顯示女性平均餘命較男性長。

綜合以上資料，雖然女性壽命較長，但不健康餘命也較男性為長，需面對更長時間的疾病或身體機能退化導致醫療與照護需求增加。另一方面，隨著年齡增長，男性人口比例逐漸下降，尤其在 65 歲以上族群，女性人口數明顯高於男性，顯示高齡女性的長期照護需求更為迫切。至於男性，儘管不健康餘命較短，但因健康意識不足或較低的醫療利用率，導致平均壽命相對縮短。因此，在高齡健康促進政策上，應針對性別差異提出相應對策，提升男性健康管理意識，同時強化女性的長期照護支援，以促進性別健康平等。

表一：苗栗縣 113 年 10 月年齡分佈統計表

年齡區間	男	女	合計
0~4 歲	7,331	6,858	14,189
5~9 歲	11,825	10,980	22,805
10~14 歲	12,144	11,398	23,542
15~19 歲	12,776	11,607	24,383
20~24 歲	16,379	14,283	30,662
25~29 歲	18,891	16,476	35,367
30~34 歲	20,069	16,505	36,574
35~39 歲	19,314	16,802	36,116
40~45 歲	22,852	21,650	44,502
45~49 歲	21,302	20,665	41,967
50~54 歲	20,117	18,687	38,804
55~59 歲	20,734	18,949	39,683
60~64 歲	21,140	19,960	41,100
65~69 歲	17,769	16,920	34,689
70~74 歲	12,953	13,857	26,810
75~79 歲	7,322	8,449	15,771
80~84 歲	5,785	7,269	13,054
85~89 歲	3,493	4,854	8,347

90~94 歲	1,404	2,227	3,631
95~99 歲	326	630	956
100 歲以上	33	82	115
合計	273,959	259,108	533,067
	51.39%	48.61%	100%
年齡區間	男性	女性	落差數(男-女)
50 歲以上	132,378	132,549	-171
	24.83%	24.87%	-0.03%
65 歲以上	49,085	54,288	-5,203
	9.21%	10.18%	-0.98%

資料來源：苗栗縣戶政服務網

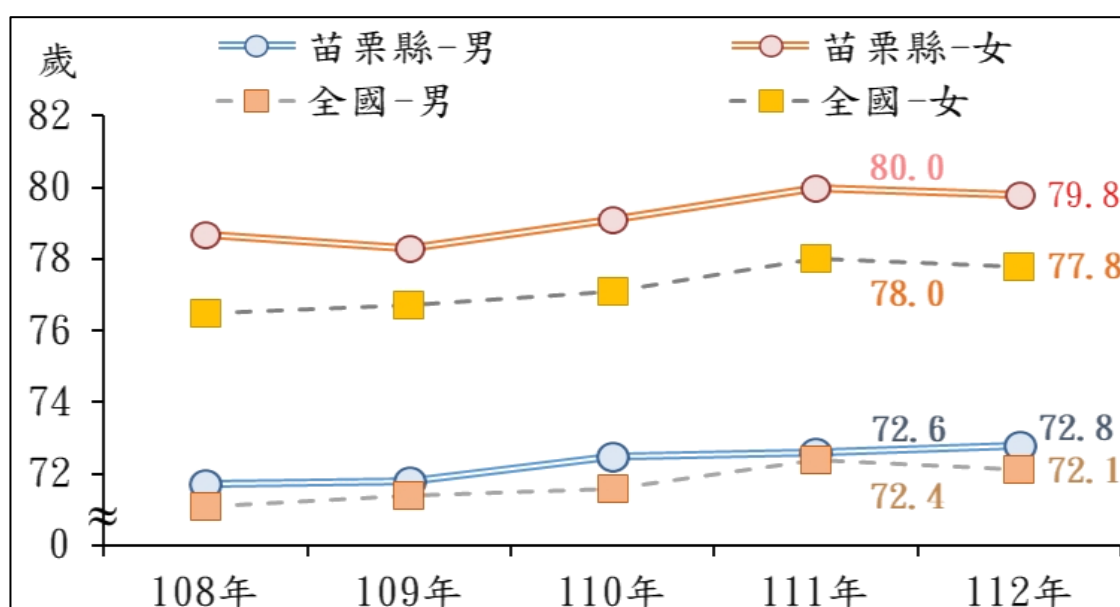


圖 1：本縣及全國死亡年齡平均數

資料來源：衛生福利部統計處、苗栗縣 113 年性別圖像

為規劃具有性別觀點的健康政策，由苗栗縣政府衛生局 113 年〈苗栗縣十大死因〉可得知，歷年來本縣男性死亡人數皆高於女性，男性死亡人數約為女性死亡人數之 1.5 倍(圖 2)。且依據死因統計資料(圖 3)顯示，除惡性腫瘤外，慢性病(心臟疾病、糖尿病、肺炎、腦血管疾病、高血壓性疾病、下呼吸道感染、腎臟疾病…等)為苗栗縣民最主要面對的健康風險，且在多數死因項目上皆男性的死亡人數皆較高，反映出男性在健康管理方面可能相對弱勢，亟需針對

性別特性進行更細緻的政策設計與資源投入。

除了性別差異的死亡原因外外，根據 112 年苗栗縣各行政區域死亡人數及死亡率分析(圖 4)，可發現死亡率較高的地區多集中於原鄉及偏鄉，突顯醫療資源分配及健康促進落差情形亟待改善。

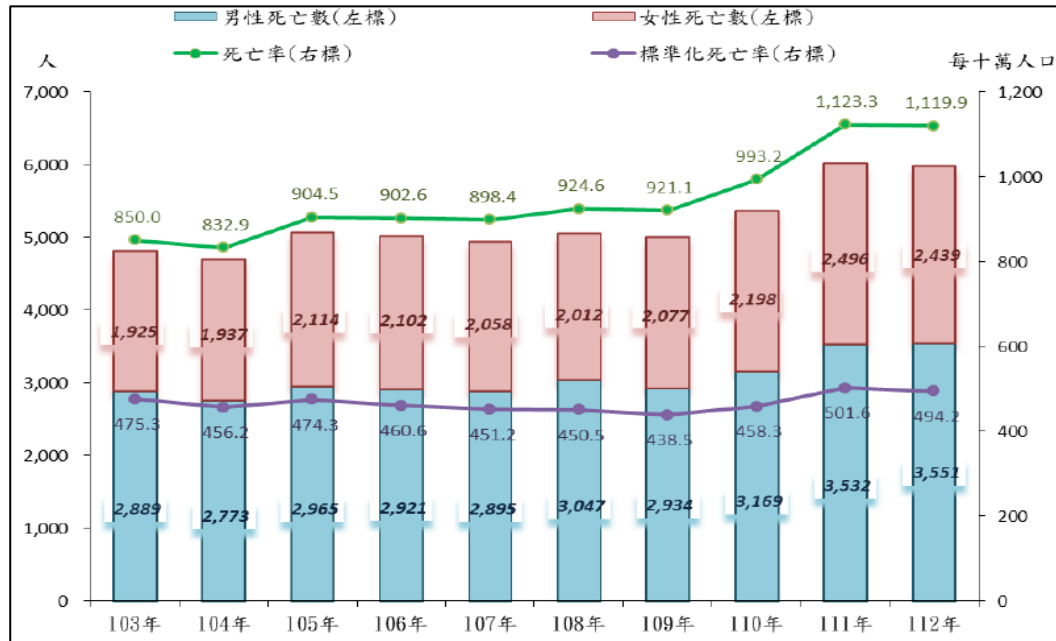


圖 2：本縣及全國死亡年齡平均數

資料來源：衛生福利部統計處、苗栗縣政府衛生局 113 年性別統計

順位	合計			男 性			女 性					
	死亡原因	死亡	每十萬人口	死亡原因	死亡	每十萬人口	死亡原因	死亡	每十萬人口			
		人數	死亡率		標準化死亡率	人數		死亡率	標準化死亡率	人數	死亡率	標準化死亡率
	所有死亡原因	5,990	1,119.9	494.2	所有死亡原因	3,551	1,290.2	651.1	所有死亡原因	2,439	939.5	340.4
1	惡性腫瘤	1,401	261.9	129.1	惡性腫瘤	892	324.1	170.4	惡性腫瘤	509	196.1	89.0
2	心臟疾病（高血壓性 疾病除外）	652	121.9	48.8	心臟疾病（高血壓 疾病除外）	370	134.4	64.0	心臟疾病（高血壓 疾病除外）	282	108.6	33.5
3	糖尿病	465	86.9	35.2	肺炎	267	97.0	42.1	糖尿病	238	91.7	29.5
4	肺炎	444	83.0	29.7	腦血管疾病	264	95.9	46.0	肺炎	177	68.2	18.9
5	腦血管疾病	428	80.0	32.8	糖尿病	227	82.5	39.8	腦血管疾病	164	63.2	19.8
6	高血壓性 疾病	289	54.0	19.4	事故傷害	165	59.9	39.0	高血壓性 疾病	141	54.3	14.0
7	嚴重特殊傳染性 肺炎（COVID-19）	259	48.4	18.0	慢性下呼吸 道疾病	160	58.1	26.0	嚴重特殊傳染性 肺炎（COVID-19）	105	40.4	13.1
8	事故傷害	236	44.1	26.5	嚴重特殊傳染性 肺炎（COVID-19）	154	56.0	23.8	腎炎、腎病 症候群及腎 病變	79	30.4	9.9
9	慢性下呼吸 道疾病	227	42.4	16.1	高血壓性 疾病	148	53.8	24.4	事故傷害	71	27.3	13.5
10	腎炎、腎病 症候群及腎 病變	166	31.0	11.9	慢性肝病及 肝硬化	112	40.7	26.7	慢性下呼吸 道疾病	67	25.8	7.4
	其他	1,423	266.1	126.6	其他	792	287.8	148.9	其他	606	233.4	91.7

圖 3：112 年苗栗縣主要死亡原因

資料來源：衛生福利部統計處、苗栗縣政府衛生局 113 年性別統計

鄉鎮市	單位：人、每十萬人口								
	合計			男 性			女 性		
	死亡人數	每十萬人口		死亡人數	每十萬人口		死亡人數	每十萬人口	
死亡率		標準化死亡率	死亡率		標準化死亡率	死亡率		標準化死亡率	
苗栗縣	5,990	1,119.9	494.2	3,551	1,290.2	651.1	2,439	939.5	340.4
苗栗市	913	1,059.0	443.9	522	1,219.5	596.0	391	900.8	307.1
頭份市	898	848.4	499.9	561	1,053.5	685.3	337	640.7	332.4
苑裡鎮	524	1,195.6	514.3	299	1,307.6	650.8	225	1,073.4	376.6
通霄鎮	446	1,412.8	513.7	264	1,578.1	684.4	182	1,226.6	332.4
竹南鎮	750	842.4	511.5	458	1,022.5	694.2	292	660.0	353.0
後龍鎮	452	1,320.3	505.1	269	1,488.9	681.4	183	1,131.9	312.9
卓蘭鎮	206	1,340.9	489.5	110	1,369.3	606.7	96	1,309.8	362.6
大湖鄉	215	1,642.3	508.2	125	1,786.1	668.5	90	1,477.1	335.2
公館鄉	371	1,183.8	489.5	231	1,415.8	660.2	140	931.8	320.8
銅鑼鄉	200	1,205.3	397.7	105	1,193.3	474.1	95	1,218.8	313.7
南庄鄉	181	2,023.6	773.9	124	2,510.1	1,062.8	57	1,423.4	414.9
頭屋鄉	116	1,175.5	384.9	68	1,300.1	501.4	48	1,035.0	275.6
三義鄉	195	1,295.7	504.3	105	1,316.6	566.7	90	1,272.1	437.2
西湖鄉	106	1,669.6	546.3	61	1,707.7	568.7	45	1,620.5	530.6
造橋鄉	149	1,278.5	426.3	90	1,447.5	555.1	59	1,085.3	308.1
三灣鄉	104	1,716.5	613.9	62	1,874.8	852.1	42	1,526.2	327.5
獅潭鄉	78	1,892.3	524.0	47	2,072.3	736.7	31	1,672.1	280.2
泰安鄉	86	1,511.2	807.5	50	1,630.3	922.8	36	1,372.0	680.6

圖 4：112 年苗栗縣各行政區域死亡人數及死亡率

資料來源：衛生福利部統計處、苗栗縣政府衛生局 113 年性別統計

進一步探討男性死亡率長期高於女性的可能原因，可發現性別在健康行為與社會互動中扮演關鍵角色。研究顯示，長時間居家或缺乏社會互動，容易導致肌力衰退、認知退化與情緒障礙，甚至造成憂鬱、失能及死亡率升高 (Chen et al., 2010; Cacioppo & Cacioppo, 2014)，根據《台灣老年醫學會期刊》指出，居家隔離或活動受限的高齡者，其身體活動量顯著下降，與其生活品質、自主能力呈正相關，顯示戶外活動與社會連結對延緩身心退化具有關鍵作用。

根據 112 年〈苗栗縣性別圖像〉資料分析顯示，女性在社區大學、樂齡學習中心等社會參與人數顯著高於男性(圖 5、圖 6)，反映男性在退休後在建立與維持社交關係上較女性薄弱，參與社會活動的頻率與意願也較低，這可能使其在面對疾病、老化或生活壓力時，缺乏足夠的支援系統與情緒出口。

世界衛生組織 109 年在《活躍老化政策框架》中提出，規律性的體能活動能有效降低罹患心血管疾病、糖尿病、肌少症…風險，同時有助

於維持長者的行動能力與生活自理能力。我國衛生福利部《高齡者健康促進指引(2022年版)》資料中亦表示，高齡者每週進行150分鐘中等強度運動，可顯著減少慢性病發生率並延緩失能進程。

綜上所述，為降低因性別角色與社會參與差異所造成的健康不平等現象，未來在規劃高齡者健康促進政策與活動時，應特別著重於提升男性的社會參與意願與機會，透過鼓勵其走出家門、參與戶外及群體活動，不僅有助於建立社會支援網路，也有助於維持身心功能、延緩失能與慢性病發生，進而縮減男性與女性在健康結果上的差距。

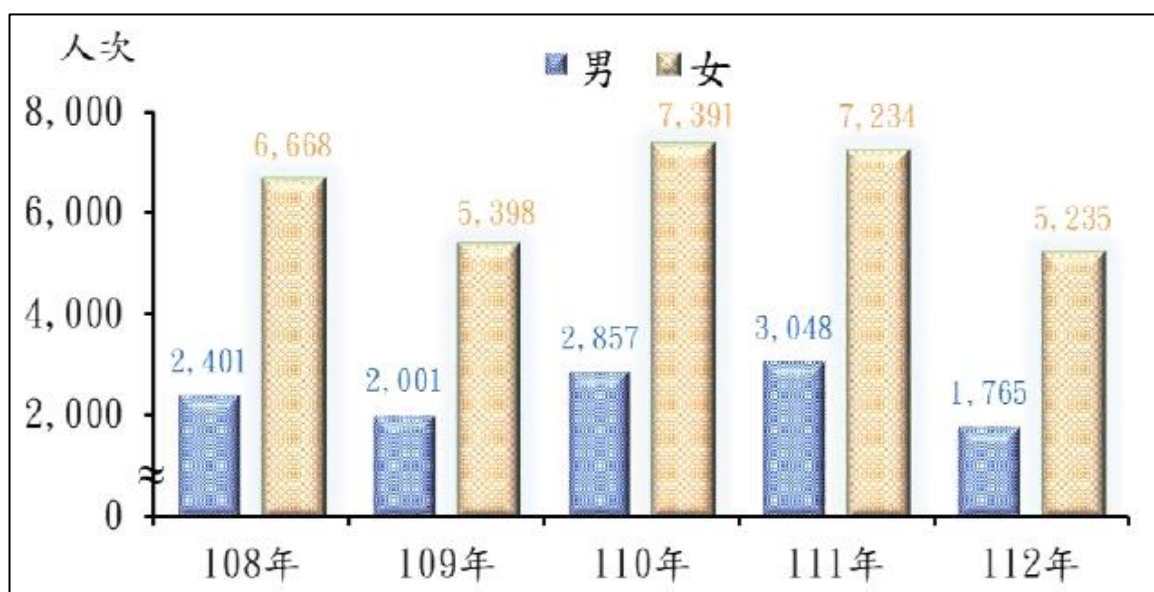


圖 5：苗栗縣社區大學學員之參加各課程人次走勢圖

資料來源：教育部統計處、112年苗栗縣性別圖像

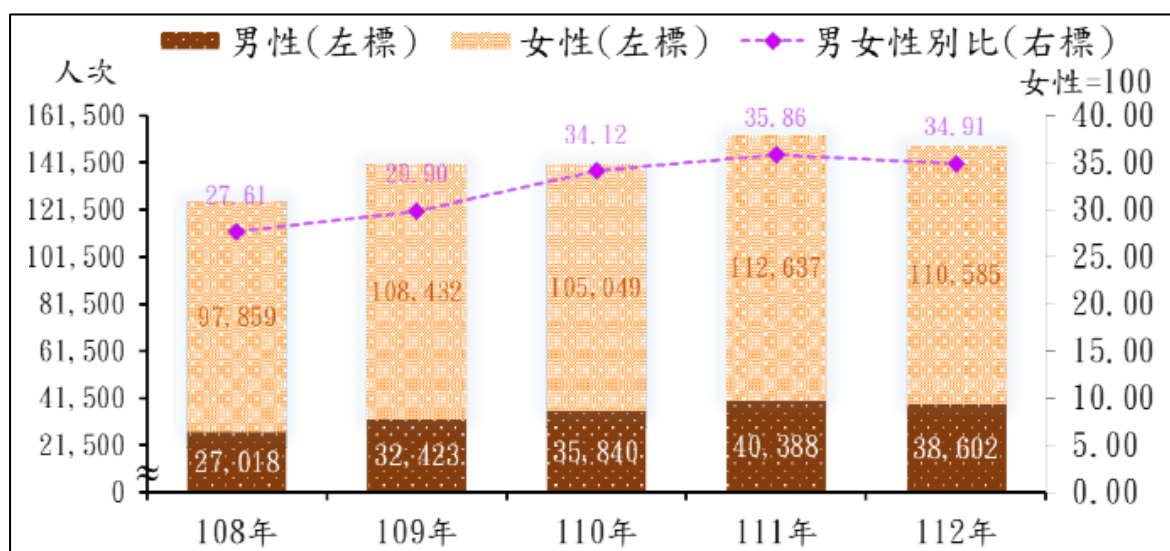


圖 6：苗栗縣參與樂齡學習中心活動人次走勢圖

資料來源：教育部統計處、112年苗栗縣性別圖像

除了健康議題之外，事故傷害亦在本縣 10 大死因之列，根據內政部消防署〈112 年全國火災統計分析〉顯示(表二)，112 年因火災造成的死亡，有超過八成死者為 40 歲以上中高齡者，其中又以 70 歲以上死亡最多，佔整體比例的 25.4%，為所有年齡層之最，顯示隨著年齡增加，中高齡者面對火災與意外事故時的應變能力明顯不足，急需加強相關防災訓練。另根據苗栗縣政府消防局 112 年苗栗縣火災傷亡人數統計-苗栗縣 110 年至 112 年火災起火原因(表三)指出，本縣除燃燒雜草、垃圾項 596 次外，以敬神掃墓祭祖 116 次(占 11.15%)為最多，其次為電氣因素 59 次(占 5.67%)，再其次為爐火烹調 37 次(占 3.56%)，因此，高齡者面對突發事故及居家安全風險時的防備能力，也需納入整體健康策略中，才能有效提升中高齡者的生活安全感與自我保護能力，建構真正高齡友善的社區生活環境。

表二：全國 111 年、112 年火災死亡案件性別及年齡統計表(人)

年齡	111 年				112 年				增減情形 (男女合計)
	男性	女性	合計	百分比	男性	女性	合計	百分比	
0-5 歲	2	3	5	3.3%	4	3	7	3.6%	2
6-12 歲	5	1	6	4.0%	3	1	4	2.1%	-2
13-18 歲	2	2	4	2.6%	2	-	2	1.0%	-2
19-29 歲	6	6	12	8.0%	6	4	10	5.2%	-2
30-39 歲	7	4	11	7.2%	17	8	25	12.9%	14
40-49 歲	9	7	16	10.5%	19	9	28	14.5%	12
50-59 歲	10	6	16	10.5%	27	4	31	16.1%	15
60-64 歲	13	5	18	11.8%	16	4	20	10.4%	2
65-69 歲	12	4	16	10.5%	16	1	17	8.8%	1
70 歲以上	30	18	48	31.6%	26	23	49	25.4%	1
合計	96	56	152	100.0%	136	57	193	100.0%	41
百分比	63.2%	36.8%	100.0%	-	70.5%	29.5%	100.0%	-	-

資料來源：內政部消防署-112 年全國火災統計分析

表三：苗栗縣 110 年至 112 年火災起火原因

原因		單位：次、%																					
		合計	烟火	自燃	燈燭	爐火烹調	敬神掃墓祭祖	焚草	電氣因素	機械設備	玩火	烤火	施工不慎	易燃品自燃	瓦斯漏氣或爆炸	化學物品	燃放爆竹	交通事故	天然災害	遺留火種	因燃燒雜草、垃圾	原因不明	其他
110 年	1,323	5	2	2	40	155	18	64	13	-	-	5	-	2	-	9	1	1	11	885	2	108	
111 年	893	13	2	2	35	132	29	82	12	-	1	1	3	1	-	2	7	-	13	488	2	68	
112 年	1,040	7	1	1	37	116	80	59	8	1	2	4	1	2	-	14	5	-	15	596	-	91	
總計	發生數	3,256	25	5	5	112	403	127	205	33	1	3	10	4	5	25	13	1	39	1,969	4	267	
	% 比	100.00	0.77	0.15	0.15	3.44	12.38	3.90	6.30	1.01	0.03	0.09	0.31	0.12	0.15	-	0.77	0.40	0.03	1.20	60.47	0.12	8.20

資料來源：苗栗縣政府消防局-113 年性別統計

綜上所述，為有效促進本縣中高齡者的健康福祉，做好應對超高齡社會的準備，應規劃俱性別意識且符合在地需求的健康促進策略，涵蓋健康醫療、社會參與、體能活動、心理支援、友善環境…等多元面向，以建構高齡友善的安全環境、增進高齡者的健康自主意識，達到促進世代和諧共融、強化社會永續發展的目的。

三、性別目標與策略

(一) 性別目標：

1. 提升中高齡族群對健康的重視：

提升不同族群、不同性別、及不同社經地位之民眾對於健康服務的使用率。

2. 平衡不同性別參與社會活動之狀況：

鼓勵突破傳統角色之限制，在家庭及工作之餘，透過不同方式的社會參與提升身體各項能力之平衡，減少因慢性病、心理壓力與運動不足等問題，導致健康惡化和失能風險。

3. 強化性別友善的居家安全與防災能力

強化高齡者在緊急情境（如火災、跌倒）下的應變與自救能力，導入具性別觀點的防災教育與安全設施改善，確保健康與生活安全並重。

(二) 策略：

1. 規劃具性別敏感的健康推廣課程：

推廣中高齡者健康促進活動，包含心理健康、運動保健、飲食管理等，並強調性別差異的健康需求。

2. 社區健康促進網絡建構：

在各鄉鎮設立社區健康據點，培力中高齡者需求之健康照護人力，並推動中高齡者參與健康促進活動。

3. 預防失能與健康檢查機制

定期提供中高齡者的健康檢查，篩檢失能風險，並根據結果提供個別化的健康管理方案。

4. 心理諮商與輔導：

針對中高齡者設立專業心理諮商服務，提供情緒管理、壓力調適與自我價值提升的輔導方案並轉介社會參與活動，提升中高齡者的社會連結，減少孤立感與心理壓力。

5. 消防安全與災害應變教育推廣

結合社區活動與性別觀點推動住宅防火安全教育與演練，

普及火災警報器安裝、逃生動線設計等知識，並建立緊急通報與關懷機制，特別針對獨居長者與行動不便者提供加強型支援，降低風險暴露與傷害程度。

貳、經費來源

本計畫所需經費由各局處業務費項下支應。

參、實施期程

114年1月至115年12月。

肆、本實施計畫如有未盡事宜得隨時修正。

伍、資料來源：

- 一、 行政院，《高齡社會白皮書》，104年發布、110年修正。
- 二、 苗栗縣政府，《110年苗栗縣婦女生活狀況調查報告》
- 三、 苗栗縣政府，《113年苗栗縣性別圖像》
- 四、 苗栗縣戶政服務網，《苗栗縣113年10月年齡分佈統計表》
- 五、 衛生福利部統計處，《2022年0歲國人健康餘命與平均餘命統計》
- 六、 苗栗縣政府衛生局，《113年性別統計-苗栗縣十大死因》
- 七、 世界衛生組織（WHO），《Global Recommendations on Physical Activity for Health》
- 八、 衛生福利部，《高齡者健康促進指引(2022年版)》
- 九、 Cacioppo, J. T., & Cacioppo, S. (2014). Social Relationships and Health: The Toxic Effects of Perceived Social Isolation. *Social and Personality Psychology Compass*, 8(2), 58 - 72.
- 十、 台灣老年醫學會期刊（2021），《高齡者活動參與與身心健康關聯性探討》
- 十一、 內政部消防署，《112年全國火災統計分析》
- 十二、 苗栗縣政府消防局，《112年苗栗縣火災傷亡人數統計通報》

附件三：苗栗縣政府衛生局 114 年性別平等實施計畫

苗栗縣政府衛生局

114 年苗栗縣政府衛生局推動性別平等實施計畫-幸福苗栗好孕來

一、現況問題或緣由：

依據內政部資料顯示，臺灣總生育率長期低於 2.1 的人口更替水平，苗栗縣亦面臨少子化與高齡化同步來襲的挑戰，造成年輕育齡人口減少、生育時機延後，進而導致婚育意願降低與不孕困難增加。同時，傳統生育觀念常將生育責任單一加諸於女性，忽略男性或配偶共同參與的重要性。

為鼓勵適齡婚育並減輕縣民進行生育療程的經濟負擔，苗栗縣衛生局自 111 年起推動「幸福苗栗好孕來」人工生殖補助方案，並於 113 年起進一步開放申請資格，配偶任一方設籍苗栗縣滿六個月(含)以上即可申請，以強化生育支持制度的性別友善性。113 年補助案共 114 件，其中生理男性申請 24 案(占 21%)、生理女性申請 90 案(占 79%)，顯示補助政策已逐步獲得不同性別對象接受與支持。

113 年為政策推行初期，聚焦於建立合作醫療院所網絡與網站公告等基礎宣導，114 年起則將擴大辦理鄉鎮社區層級宣導，深化民眾對政策內容與性別共責理念的理解與認同。

二、性別目標：

- (一)強化婚育支持政策性別敏感度，調整補助對象資格，從以往限女性設籍，擴大為「配偶任一方設籍本縣 6 個月(含)以上」。
- (二)強化男性於婚前孕前健康責任的參與機制，提升配偶雙方共同備孕的健康知能與意識。

三、關鍵績效指標：

- (一)配偶任一方設籍者申請占比提升至所有申請案件 25% 以上，強化性別平權政策落實。
- (二)鄉鎮市衛生所辦理社區宣導活動至少 18 場，社群媒體張貼相關訊息，男性參與率至少達 45%，提升其生育角色參與。

四、策略：

- (一)與轄內醫療院所合作，落實補助資格審核、療程紀錄與補助核發流程。
- (二)發布新聞稿供地方記者、媒體曝光，透過新聞平台廣為宣傳，提升補助案能見度。
- (三)透過社群媒體、跑馬燈等多元管道進行補助政策性別友善推廣。

五、具體作法：

- (一)於衛生局局網公告補助案內容，建立合作醫療院所清冊，提供民眾查詢及預約。
- (二)發行補助案宣導海報，分送於各合作醫療院所及本縣各鄉鎮市衛生所，清楚說明補助資格、申請流程及應備文件。
- (三)定期彙整補助受理與執行情形，透過性別統計指標呈現政策成效。

六、預期效應：

- (一)提升苗栗縣婚育家庭支持度，減輕生育醫療經濟壓力。
- (二)增強政策之性別友善與公平性，實踐《性別平等教育法》與《性別主流化政策綱領》。
- (三)提高婚前健康檢查與不孕治療使用率，推動生育健康品質提升。

項目	補助對象	每年名額	補助金額
卵巢功能檢查	設籍本縣 6 個月(含)以上之 25 歲(含)-40 歲(含)生理女性或配偶任一方設籍本縣 6 個月(含)以上者。	90 案	每人 1000 元
凍卵療程及管理費用	1. 設籍本縣 6 個月(含)以上，不限已、未婚之 25 歲(含)-40 歲(含)生理女性。 2. 配偶設籍本縣 6 個月(含)以上。 3. 本補助不與本縣「幸福苗栗好孕來-體外受精人工生殖技術補助」方案，重複補助。	15 案	每人 20000 元
婚後孕前健康篩檢	配偶任一方設籍本縣 6 個月(含)以上已婚且尚未生育第一胎之縣民。	100 案	1. 每對夫妻補助新台幣 2,250 元 (女性新臺幣 1,595 元整、男性新臺幣 655 元整) 2. 不含掛號費及診察費。
人工生殖技術	配偶任一方設籍於本縣 6 個月(含)以上。	120 案	每人 20000 元
孕婦(初期)唐氏症篩檢與子癩前症篩檢	設籍本縣 6 個月(含)以上且懷孕第 9-14 週之婦女或配偶設籍本縣 6 個月(含)以上懷孕第 9-14 週之新住民婦女。	70 案	每胎一次 每人 3000 元