

## 苗栗縣苗栗市衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：(037)277129 申訴信箱：mia277129@gmail.com

單位主管：林姿杏護理長

機關首長

苗栗縣苗栗市衛生所  
護理師兼主任

謝美倫

簽署日期：

112. 3. 8

苗栗縣苗栗市衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
謝美倫	謝美倫	112. 3. 29
林奇杏	林奇杏	112. 3. 30
簡志峰	簡志峰	112. 3. 31
廖惠雅	廖惠雅	112. 3. 30.
李慧敏	李慧敏	112. 3. 30
李慧敏	李慧敏	112. 3. 30
張軒強	張軒強	112. 3. 30
張千雲	張千雲	112. 3. 30
黃惠玲	黃惠玲	112. 3. 30
譚惠玲	譚惠玲	112. 03. 30
李秋華	李秋華	112. 3. 30
彭宇晨	彭宇晨	112. 3. 30.
賴政銘	賴政銘	112. 3. 30
李昭蘭	李昭蘭	112. 3. 30
徐玗珠	徐玗珠	112. 3. 30
邱麗英	邱麗英	112. 3. 30
許素貞	許素貞	112. 3. 30
許玉娟	許玉娟	112. 3. 31

## 苗栗縣苑裡鎮衛生所預防職場不法侵害書面聲明

苗栗縣苑裡鎮衛生所（以下簡稱本所）為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍本所之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本所員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本所員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- （一）肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- （二）心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- （三）語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- （四）性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- （五）跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- （一）向同仁或主管尋求建議與支持。
- （二）思考自身有無缺失，請同仁誠實評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- （三）以工具設備或其他方式記錄加害者行為做為證據。
- （四）向服務機關提出申訴。

四、本所所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得透過本所申訴管道進行申訴或通報，本所接獲申訴或通報後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本所絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本所對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後不會對其處以不利之處分。

六、本所鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本所亦將盡力協助提供。

七、本所職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：037-869595

申訴信箱：yul0003@ems.miaoli.gov.tw

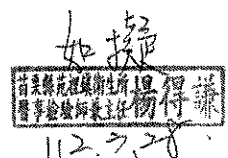
單位主管：護理師兼護理長/陳惠如

機關首長：醫事檢驗師兼主任/楊得謙

簽署日期：

擬：檢陳本所預防職場不法侵害聲明書，  
奉核後，公告同仁知悉及簽署。

課員古雅惠



苗栗縣苑裡鎮衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
楊得謙	楊得謙	112.3.28
陳惠如	陳惠如	112.03.28
曾瑞雯	曾瑞雯	112.3.28
邱慧真	邱慧真	112.3.28
周慧雯	周慧雯	112.3.28
賴婉如	賴婉如	112.3.28
張珮甄	張珮甄	1120328
許驊泠	許驊泠	112.3.28
吳坤慧	吳坤慧	112.3.28
古雅惠	古雅惠	112.3.28
朱麗卿	朱麗卿	112.3.28
楊小萍	楊小萍	112.3.28

## (苗栗縣通霄鎮衛生所)預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

(一)電話：037-752048#306(兼辦人事)。037-752048#303(護理長)。

(二)傳真：037-750800。

(三)信箱：

1. 兼辦人事：tou013@ems.miaoli.gov.tw。

2. 護理長：tou3317@ems.miaoli.gov.tw。

機關(單位)主管：邱麗雅 (簽名)簽署日期：112.3.29

(苗栗縣通霄鎮衛生所)預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
邱顯文	邱顯文	112.3.29
郭季文	郭季文	112.3.30
許郁珮	許郁珮	112.3.29
詹依潔	詹依潔	112.3.29
游淑珍	游淑珍	112.3.29
劉芳蓁	劉芳蓁	112.3.29
劉旻菱	劉旻菱	112.3.29
邱瑞美	邱瑞美	112.3.29
陳淑蘭	陳淑蘭	112.3.29
陳秀連	陳秀連	112.3.29
蔡靜慧	蔡靜慧	112.3.29

附註：簽署欄位倘不敷使用，請自行影印或以電子檔修改。

## 苗栗縣竹南鎮衛生所預防職場不法侵害書面聲明

苗栗縣竹南鎮衛生所(以下簡稱本所)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本所之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本所員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本所員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- （一）肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- （二）心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- （三）語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- （四）性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- （五）跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- （一）向同事尋求建議與支持。
- （二）與加害者理性溝通，表達自身感受。
- （三）思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- （四）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- （五）向服務機關提出申訴。

四、本所所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本所接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本所絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本所對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本所鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本所亦將盡力協助提供。

七、本所職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：(037)470152分機20

申訴信箱：junj20@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：(037)470152分機27

機關首長：

簽署日期：112.03.28

苗栗縣竹南鎮衛生所 蕭綏銘  
護理師兼主任

苗栗縣竹南鎮衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員	工	姓	名	簽	署	簽	署	日	期
蕭	綉	鏞		蕭 綉 鏞		112.03.28			
鍾	玉	容		鍾 玉 容		112.03.27			
黃	秉	珩		黃 秉 珩		112.3.27			
張	嘉	琪		張 嘉 琪		112.3.27			
黃	雅	梅		黃 雅 梅		112.3.27			
江	慧	如		江 慧 如		112.3.27			
陳	妙	茹		陳 妙 茹		112.3.27			
葉	素	馨		葉 素 馨		112.3.27			
王	慈	惠		王 慈 惠		112.3.27			
黃	莉	雯		黃 莉 雯		112.3.27			
張	雅	筑		張 雅 筑		112.3.27			
徐	千	雯		徐 千 雯		112.3.27			
羅	偉	祐		羅 偉 祐		112.3.27			
陳	冬	賓		陳 冬 賓		112.3.27			
呂	華	傳		呂 華 傳		112.3.27			
劉	淑	芬		劉 淑 芬		112.3.28			
李	秀	雲		李 秀 雲		112.3.28			
林	綵	葳		林 綵 葳		112.3.27			
李	雅	惠		李 雅 惠		112.3.27			



## 苗栗縣頭份市衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：0978-581807

申訴信箱：tof222@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：

護理師兼  
護理長 張小萍

機關首長：

苗栗縣頭份市衛生所  
醫事科科長 徐春仕

簽署日期：

112/3/27

苗栗縣頭份市衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
孫壽仕	孫壽仕	112.03.29
張小萍	張小萍	112/3/29
鍾芷蕓	鍾芷蕓	112/3/29
葉麗玲	葉麗玲	112/3/29
胡俐存	胡俐存	112/3/29
江曼婷	江曼婷	112.3.29
賴文	賴文	112/3/29
黃林要	黃林要	112/3/29
劉金蓮	劉金蓮	112/3/29
邱育漢	邱育漢	112/3/29
徐淑娟	徐淑娟	112/3/29
黃泉妹	黃泉妹	112/3/29
葉淑華	葉淑華	112/3/29
林錦婷	林錦婷	112/03/29
劉文婷	劉文婷	112/03/29
陳嘉宜	陳嘉宜	112.3.28
黃麗惠	黃麗惠	112.3.28
李翠玲	李翠玲	112.3.28
鍾美玲	鍾美玲	112.3.29

## 苗栗縣後龍鎮衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：037-722008 轉 222 申訴信箱：mlh722008@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：護理長 翁玉玲

機關首長：主 任 李孺孟

簽署日期：112.03.25



## (苗栗縣卓蘭鎮衛生所)預防職場不法侵害書面聲明【以本局為例】

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

（一）肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。

（二）心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。

（三）語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。

（四）性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。

（五）跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

（一）向同事尋求建議與支持。

（二）與加害者理性溝通，表達自身感受。

（三）思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。

（四）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。

（五）向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

（一）電話：04-25892027

（二）傳真：04-25897818

(三)信箱：

1. 人事室：[mlh371@ems.miaoli.gov.tw](mailto:mlh371@ems.miaoli.gov.tw)。

2. 行政科：[lh0823@ems.miaoli.gov.tw](mailto:lh0823@ems.miaoli.gov.tw)。

機關(單位)主管：伍昀貞 (簽名)簽署日期：112.4.13

(機關/單位全銜)預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
伍昀貞	伍昀貞	112.4.13
聶文通	聶文通	112.4.12
趙家康	趙家康	112.4.12
邱吉右	邱吉右	112.4.12
歐蕙瑛	歐蕙瑛	112.4.13
葉晶冠	葉晶冠	112.4.12
韓雅玲	韓雅玲	112.4.12
陳秋蓉	陳秋蓉	112.4.12

附註：簽署欄位倘不敷使用，請自行影印或以電子檔修改。

## (苗栗縣大湖鄉衛生所)預防職場不法侵害書面聲明

本機關為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- （一）肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- （二）心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- （三）語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- （四）性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- （五）跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- （一）向同事尋求建議與支持。
- （二）與加害者理性溝通，表達自身感受。
- （三）思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- （四）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- （五）向服務機關提出申訴。

四、本機關所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關亦將盡力協助提供。

七、本機關職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：991034


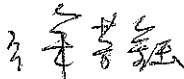

申訴信箱：dah0410@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：張予綾

機關首長：張予綾

簽署日期：1120327

苗栗縣預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
張予綾		1120327
謝庭幼		1120327
葉家銘		1120327
黃淑華		1120327
徐芳鈺		1120327
陳俐君		1120327
蕭玉珍		1120327
蔡蕓		1120327
徐年億		1120327
劉慧美		1120327
楊靜枝		1120327
湯淑珠		1120327
魏文奇		1120327

請同仁於 112 年 3 月 31 日前完成簽署





## 苗栗縣公館鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

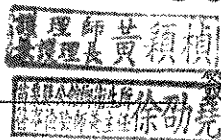
六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：0937608219 申訴信箱：gug0913@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：黃穎楨

機關首長：徐勳堯



簽署日期：112.3.25



## 苗栗縣銅鑼鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明【範例】

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：981006 轉 20 申訴信箱：[sylin168@ems.miaoli.gov.tw](mailto:sylin168@ems.miaoli.gov.tw)

單位主管：

機關首長：



簽署日期：

112.3.28

苗栗縣銅鑼鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

[illegible]

## 苗栗縣南庄鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：(037)822024 申訴信箱：[nac301@ems.miaoli.gov.tw](mailto:nac301@ems.miaoli.gov.tw)

單位主管：護理師周慧菁

機關首長：

簽署日期：11.2.28

## 苗栗縣南庄鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

[illegible]

12

## 苗栗縣頭屋鄉衛生所-預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話： 037-253534 申訴信箱： ak3914@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：  

機關首長：  簽署日期： 112.03.29





## 苗栗縣三義鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中(包含通勤)遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：037-872014(人事) 申訴信箱：say018@ems.miaoli.gov.tw(人事)

單位主管：

機關首長：

苗栗縣三義鄉衛生所  
醫師兼主任 楊昌吉

簽署日期： 112. 4. 12.

苗栗縣三義鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

[illegible]

## 苗栗縣西湖鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明

苗栗縣西湖鄉衛生所(以下簡稱本所)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本所之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本所員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本所員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本所所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本所兼辦人事或撥打員工申訴專線(037-921211分機216)，本所接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本所絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本所對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本所鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本所亦將盡力協助提供。

七、本所職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：037-921211

申訴信箱：shh1022@ems.miaoli.gov.tw

機關首長：



簽署日期：

112.03.27

## 苗栗縣西湖鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
劉星照	劉星照	112.03.27
張冬瑤	張冬瑤	112.3.28
鄭惠雯	鄭惠雯	112.3.28
林祐琴	林祐琴	112.03.28
江怡慧	江怡慧	112.3.27
黃秋滿	黃秋滿	112.03.27
李海伶	李海伶	112.03.27
徐妍蓁	徐妍蓁	112.03.27
陳玉玲	陳玉玲	112.03.27
古秀曼	古秀曼	112.3.28
郭勝銳	郭勝銳	112.3.28
張明馨	張明馨	112.03.27
邱美智	邱美智	112.03.28
張蕙蘭	張蕙蘭	112.03.27

## (苗栗縣造橋鄉衛生所)預防職場不法侵害書面聲明

本所為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本所之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本所員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本所員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- （一）肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- （二）心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- （三）語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- （四）性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- （五）跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- （一）向同事尋求建議與支持。
- （二）與加害者理性溝通，表達自身感受。
- （三）思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- （四）盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- （五）向服務機關提出申訴。

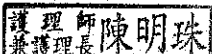
四、本所所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

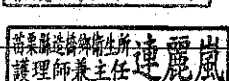
五、本所對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本所鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本所職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：037-542755      申訴信箱：[tzc004@ems.miaoli.gov.tw](mailto:tzc004@ems.miaoli.gov.tw)

單位主管：  3/28

機關首長： 

簽署日期： 112. 3. 29

(苗栗縣造橋鄉衛生所)預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

[illegible]

## 苗栗縣三灣鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：037-831140轉33

申訴信箱：winnie1102@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：

王瓊鈴

機關首長：

王瓊鈴

簽署日期：112.03.27

與正本相符

課員王瓊鈴

苗栗縣三灣鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
蕭麗莉	蕭麗莉	112.03.27
溫美珍	溫美珍	112.3.25
黃玉欣	黃玉欣	112.3.25
曾秋桃	曾秋桃	112.03.24
徐嘉玲	徐嘉玲	112.03.24
江芷黎	江芷黎	112.03.24
彭文忠	彭文忠	112.3.24
羅葳	羅葳	112.03.24
戴彩紅	戴彩紅	1120324
古怡萍	古怡萍	112.3.24
王瓊鈴	王瓊鈴	112.03.24
	與正本相符	
	課員王瓊鈴	



## 苗栗縣獅潭鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明

本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)亦將盡力協助提供。

七、本機關(苗栗縣獅潭鄉衛生所)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

(一)電話：037-93130

(二)傳真：037-931487

(三)信箱：sht0830@ems.miaoli.gov.tw

機關(單位)主管： 胡瑋平 (簽名) 簽署日期： 112.3.31

苗栗縣獅潭鄉衛生所  
(機關/單位全銜)預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名	簽署	簽署日期
李惠瑜	李惠瑜	112.3.29
朝建銘	朝建銘	112.3.31
林郁君	林郁君	112.3.29
劉羿宏	劉羿宏	112.3.29
林卉庭	林卉庭	112.3.29
蘇嘉琳	蘇嘉琳	112.3.30
邱靜瑄	邱靜瑄	112.3.29
謝翠凌	謝翠凌	112.3.20
邱淑慧	邱淑慧	112.03.20
胡芸旋	胡芸旋	112.3.29
黃彩鳳	黃彩鳳	112.3.29

附註：簽署欄位倘不敷使用，請自行影印或以電子檔修改。

## 苗栗縣政府衛生局預防職場不法侵害書面聲明

本機關(單位)為保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病，特以書面加以聲明，絕不容忍任何本機關(單位)之管理階層主管有職場不法侵害之行為，亦絕不容忍本機關(單位)員工同仁間或民眾、業者及陌生人對本機關(單位)員工有職場不法侵害之行為，本聲明經全體員工簽署共同遵守並公開揭示。

一、職場不法侵害的定義：工作人員在與工作相關的環境中（包含通勤）遭受虐待、威脅或攻擊，以致於明顯或隱含地對其安全、福祉或與健康構成挑戰的事件。

二、職場不法侵害行為的樣態：

- (一) 肢體不法侵害(如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等)。
- (二) 心理不法侵害(如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等)。
- (三) 語言不法侵害(如：恐嚇、干擾、歧視等)。
- (四) 性騷擾(如：不當的性暗示與行為等)。
- (五) 跟蹤騷擾。

三、員工遇到職場不法侵害怎麼辦：

- (一) 向同事尋求建議與支持。
- (二) 與加害者理性溝通，表達自身感受。
- (三) 思考自身有無缺失，請同事誠實的評估你的為人與工作表現，找出問題點。
- (四) 盡可能以錄音或任何方式記錄加害者行為做為證據。
- (五) 向服務機關提出申訴。

四、本機關(單位)所有員工均有責任協助確保免於職場不法侵害之工作環境，任何人目睹及聽聞職場不法侵害事件發生，皆得通知本機關人事、專責部門或撥打員工申訴專線，本機關(單位)接獲申訴後會採取保密的方式進行調查，若被調查屬實者，將會進行懲處。本機關(單位)絕對禁止對申訴者、通報者或協助調查者有任何報復之行為，若有，將會進行懲處。

五、本機關(單位)對於因執行職務發現有危及身體或生命之虞，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不會對其處以不利之處分。

六、本機關(單位)鼓勵同仁均能利用所設置之內部申訴處理機制處理此類糾紛，但如員工需要額外協助，本機關(單位)亦將盡力協助提供。

七、本機關(單位)職場不法侵害諮詢、申訴管道：

申訴電話：037-941054

申訴信箱：taian417@ems.miaoli.gov.tw

單位主管：陳若嵐

苗栗縣泰安鄉衛生所

機關首長：陳若嵐

簽署日期：112.05.11

苗栗縣泰安鄉衛生所預防職場不法侵害書面聲明全體員工簽署紀錄

員工姓名		簽署	簽署日期
醫師兼主任	賴聖民	賴聖民	112.3.27
護理師兼護理長	陳若嵐	陳若嵐	112.3.28
醫師	余宗慧	余宗慧	112.3.28
護理師	李雨真	李雨真	112.3.28
護理師	賴湘華	賴湘華	112.3.27
護理師	詹穎	詹穎	112.3.27
護理師	高念慈	高念慈	112.3.27
護理師	黃淑卿	黃淑卿	112.3.28
護理師	張瑜芳	張瑜芳	112.3.28
護理師	張雅筑	張雅筑	112.3.27
護士	馮巧霖	馮巧霖	112.3.28, 10:25am
護士	柯蕊香	柯蕊香	112.3.27
醫事放射師	宋政諺	宋政諺	112.3.27
醫事檢驗師	林淑嵐	林淑嵐	112.3.27
藥師	陳玉蕙	陳玉蕙	112/3/27
課員	陳淑瑜	陳淑瑜	112.3.27
臨時司機	高晉揚	高晉揚	112.3.27
計畫助理	高晉豪	高晉豪	112.3.27
照顧服務員	賴美麗	賴美麗	112.3.28
關懷員	蕭慧華	蕭慧華	112.3.27
關懷員	楊晨	楊晨	112.3.29

吳明安

羅軒  
葉婷

羅子軒  
葉婷

112.3.27

112.3.27

課員陳淑瑜

112/3/29